

Интернет-журнал «Отходы и ресурсы» / Russian journal of resources, conservation and recycling <https://resources.today>
2017, Том 4, №1 / 2017, Vol 4, No 1 <https://resources.today/issues/vol4-no1.html>

URL статьи: <https://resources.today/PDF/05RRO117.pdf>

DOI: 10.15862/05RRO117 (<http://dx.doi.org/10.15862/05RRO117>)

Ссылка для цитирования этой статьи:

Мохова Л.А., Саруль Е.А., Бойкова И.В. Организационные ресурсы саморегулируемой организации // Отходы и ресурсы, 2017 №1, <https://resources.today/PDF/05RRO117.pdf> (доступ свободный). Загл. с экрана. Яз. рус., англ.
DOI: 10.15862/05RRO117

For citation:

Mokhova L.A., Sarul' E.A., Boykova I.V (2017). Organizational resources of a self-regulating organization. Russian journal of resources, conservation and recycling, [online] 1(4). Available at: <https://resources.today/PDF/05RRO117.pdf> (in Russian). DOI: 10.15862/05RRO117

УДК 334.7

Мохова Лариса Александровна

АНО ВО «Российский новый университет», Россия, Москва
Начальник методического отдела УМУ
Кандидат экономических наук
E-mail: mokhova.larisa@gmail.com

Саруль Екатерина Алексеевна

ГБОУ «Российский государственный гуманитарный университет», Россия, Москва
Магистр
E-mail: ekateriabaskova@gmail.com

Бойкова Ирина Владиславна

ГБОУ «Российский экономический университет им. Г.В. Плеханова», Россия, Москва
Аспирант
E-mail: irina.boykova.90@mail.ru

Организационные ресурсы саморегулируемой организации

Аннотация. В статье рассмотрены организационные аспекты самоорганизации предприятий, формирующие синергетику взаимодействия в составе некоммерческого партнерства (НП). Привлечение предприятий в некоммерческое партнерство с учетом их интересов в создании общих правил и стандартов деятельности позволяет получить последовательное накопление ресурсов различного вида для реализации проекта саморегулируемой организации. К таким ресурсам относится организационный ресурс, формируемый в НП. Организационный ресурс НП складывается за счет интеграции стандартов управления предприятий в интегрированную систему менеджмента. Для наглядного представления процесса формирования организационного ресурса в статье используются структурно-инфраструктурная схема НП и модели присоединения к НП предприятий-членов НП и модель формирования норм и правил деятельности НП для создания СРО. На примере создания СРО в строительной сфере показано, что НП становится коммуникационной площадкой для обсуждения важнейших аспектов стандартов и правил реализации строительной деятельности для выработки и реализации долгосрочных приоритетов в развитии этой деятельности. По мере формирования общего видения модернизации существующих и формирования новых технологий сферы строительства и эксплуатации зданий и сооружений, в НП складывается корпоративная культура, служащая основой для нормирования отношений

предприятий-членов НП, при этом фактически осуществляется лицензирование деятельности этих предприятий.

Ключевые слова: интегрированная система менеджмента; модель функционирования НП; некоммерческое партнерство; самоорганизация; нормы и правила деятельности НП; саморегулирование; структурно-инфраструктурная схема НП; СРО; организационные ресурсы

Задача передачи от государства контрольных и надзорных функций за деятельностью субъектов в определенной сфере экономики на самих участников рынка, до настоящего времени представляется весьма актуальной. Такие задачи были поставлены в процессе Административной реформы, при удалении (передаче другому субъекту) избыточных функций министерств и ведомств. Для подобного переустройства экономики, снижающего бюджетные расходы и обеспечивающего смещение государственного контроля из области надзора за деятельностью в область контроля за продукцией, как за результатом деятельности, был применен механизм саморегулирования. Этот механизм хорошо зарекомендовал себя в технических системах, что позволило использовать его возможности в применении к социальным системам. Исходной гипотезой стало положение, определяющее необходимость объединения профессиональных участников той или иной отрасли экономики в саморегулируемую организацию для задания и постоянного поддержания высокого уровня профессиональной деятельности в этой отрасли. Известно¹, что «под саморегулированием понимается самостоятельная и инициативная деятельность, которая осуществляется субъектами предпринимательской или профессиональной деятельности и содержанием которой является разработка и управление стандартов и правил указанной деятельности, а также контроль над соблюдением требований указанных стандартов и правил». При этом на начальной стадии формирования саморегулируемой организации (СРО)² объединение физических лиц – предприятий осуществляет некоммерческое партнерство (НП). На рисунке 1 представлена схема объединения предприятий в НП.

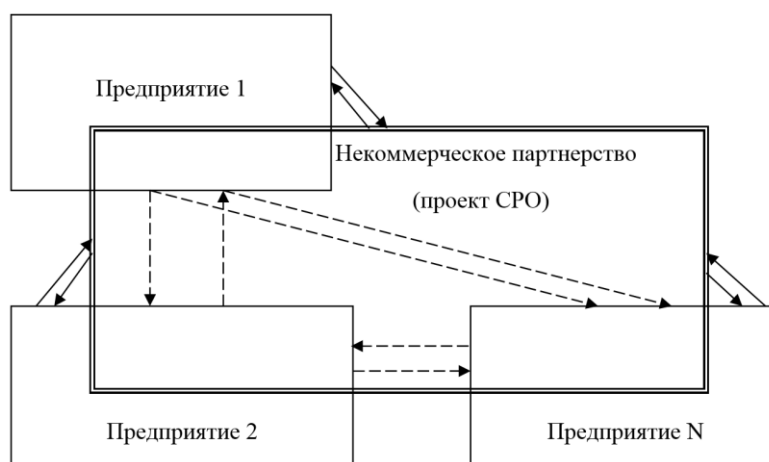


Рисунок 1. Структурно-инфраструктурная схема некоммерческого партнерства
Figure 1. Structural-infrastructural scheme of the non-commercial partnership

¹ Градостроительный кодекс Российской Федерации от 29 декабря 2004 г. № 190-ФЗ.

² Саморегулируемая организация – некоммерческая организация, созданная в целях саморегулирования, основанная на членстве, объединяющая субъектов предпринимательской деятельности, исходя из единства отрасли производства товаров (работ, услуг), или рынка произведенных товаров (работ, услуг), либо объединяющая субъектов профессиональной деятельности определенного вида: Федеральный закон от 1 декабря 2007 года № 315-ФЗ «О саморегулируемых организациях».

Из рисунка видно, что каждое предприятие частично включено в состав НП и их объединение осуществляется в той части, которая относится к сфере общих интересов предприятия и НП. Именно в этой части осуществляемых видов деятельности формируемое партнерство предполагает осуществлять разработку и применение собственных правил. На рисунке 1 взаимодействие предприятий в составе НП показано пунктирными стрелками. Другая часть осуществляемых видов деятельности предприятий и НП также может быть включена в их взаимодействие. На рисунке 1 такое взаимодействие показано сплошными стрелками. Представление взаимодействия НП и предприятий в двух приведенных вариантах взаимодействиях, приведенное назовем структурно-инфраструктурной схемой некоммерческого партнерства.

Действительно, в первом варианте взаимодействия часть функциональной структуры предприятий включена и дополняет функциональную структуру НП до системной целостности, как показано на рисунке 2.

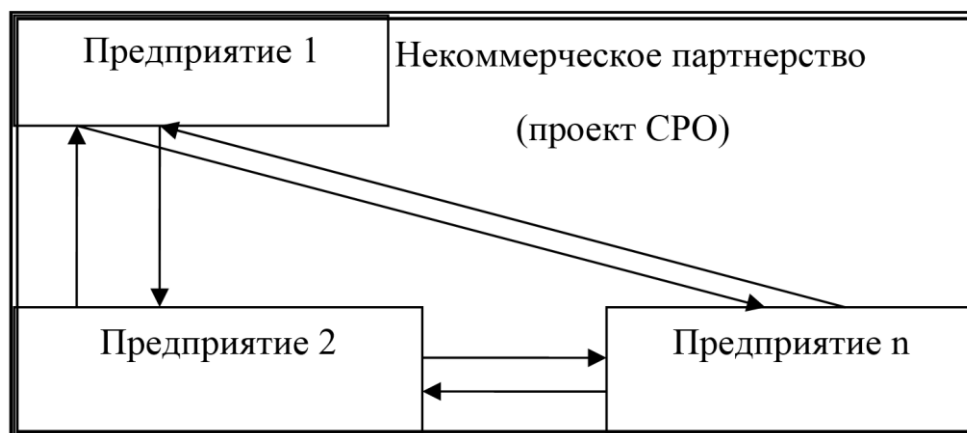


Рисунок 2. Структурная схема некоммерческого партнерства
Figure 2. Structural scheme of the non-commercial partnership

При этом структура некоммерческого партнерства характеризуется набором предприятий-членов НП и связями между ними, определенными нормами взаимодействия в составе НП. Второй вариант участия во взаимодействии НП и предприятий-членов НП обусловлен их позицией как самостоятельных хозяйствующих субъектов, обладающих собственными целями деятельности. Как показано на рисунке 3, в этом случае, партнерство реализуется не за счет объединения на основе формирования общих правил деятельности, а, за счет определения общих целей и построения общих стратегий достижения этих целей всеми членами партнерства и самим партнерством, как хозяйствующими субъектами. Поскольку приведенный принцип является основой построения инфраструктуры хозяйственного субъекта [1], схему, на которой НП, связано обменом ресурсом с предприятиями (получение ресурса – от предприятия-поставщика; передача ресурса – предприятию-потребителю), назовем инфраструктурной схемой НП.

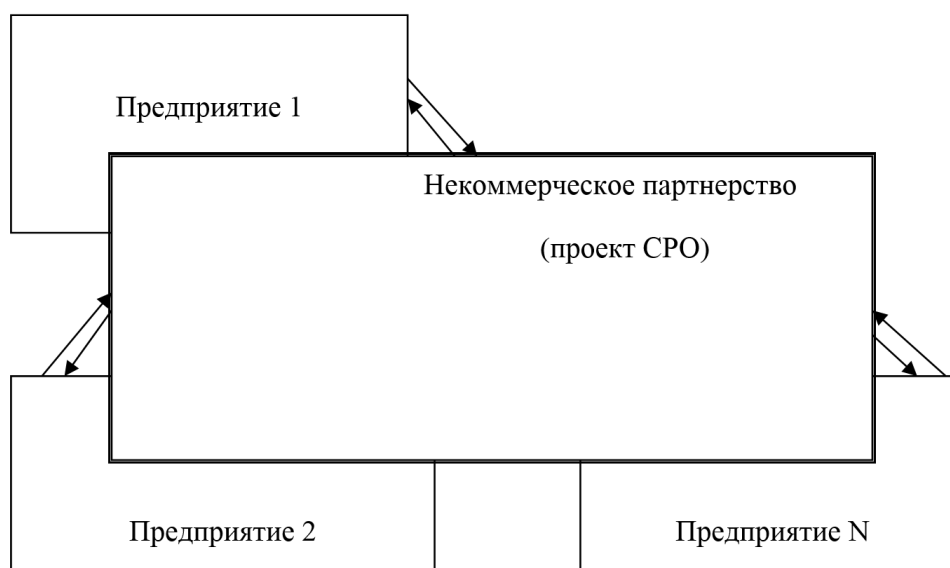


Рисунок 3. Инфраструктурная схема некоммерческого партнерства
Figure 3. Infrastructural scheme of the non-commercial partnership

Структурно-инфраструктурная схема может быть получена объединением структурной схемы НП и инфраструктурную схему НП путем их наложения, как показано на рисунке 1. При этом получаем схему, в которой функциональные области предприятий лишь частично пересекаются с функциональной областью НП. Это и есть область общих целей, определяющих направленность взаимодействия каждой из организаций, рассматриваемых нами как функциональные системы. Такое определение позволяет представить НП как комплекс, состоящий из взаимодействующих систем и подчиняющийся принципам теории нагруженных систем [2]. Объединение предприятий в этом случае не только формирует их взаимодействия в созданном общем пространстве интересов саморегулируемой организации, но и создает возможности для использования незадействованных в процессе саморегулирования функций предприятий – членов НП. С другой стороны, выход границ предприятий за «контур» НП фиксирует возможности каждого предприятия – члена НП, а также, собственно НП осуществлять некоторые виды деятельности самостоятельно, и, при условии отсутствия вреда деятельности партнеров, не проводя согласование с ними этой деятельности, а только информируя о ней.

Важным условием для получения некоммерческим партнерством статуса СРО является количество привлеченных в партнерство членов – предприятий. Для строительных СРО, например, N – это не менее 100 индивидуальных предпринимателей и (или) юридических лиц. Еще одним условием готовности строительных НП работать в статусе СРО является наличие компенсационного фонда, сформированного в размере не менее чем один миллион рублей на одного члена НП или, если такой организацией установлено требование к страхованию ее членами гражданской ответственности, которая может наступить в случае причинения вреда вследствие недостатков работ, которые оказывают влияние на безопасность объектов капитального строительства, в размере не менее чем триста тысяч рублей на одного члена некоммерческой организации³.

На рисунке 4 показана схема присоединения к НП предприятий – членов партнерства, где, начиная с члена партнерства с номером n, происходит «качественное» изменение взаимодействия с партнерами. Такое качественное изменение характеризуется формированием другой основной цели присоединяющихся предприятий: если ранее целью было получение

³ Градостроительный кодекс Российской Федерации от 29 декабря 2004 г. № 190-ФЗ.

ресурсов от НП (допуск к проведению работ, информационный, организационный, проектный ресурсы). Однако, после преобразования НП в СРО вновь присоединяющиеся предприятия имеют целью включения в авторитетную организацию, членом которой признают большинство участников этой деятельности. Стандарты и правила такой СРО уважаемы потребителями, а, следовательно, заказы на продукцию предприятий-членов СРО реально обоснованы и положение предприятий и их СРО на рынке устойчиво.

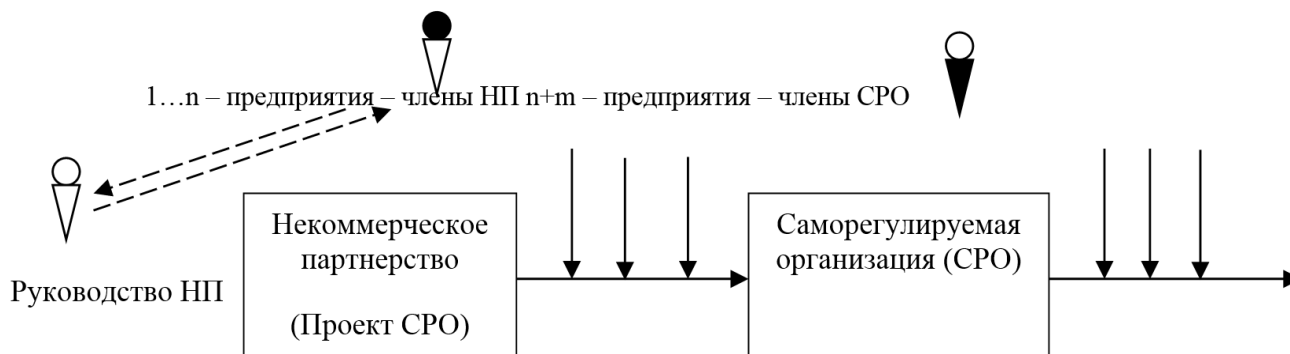


Рисунок 4. Модель присоединения к НП предприятий – членов партнерства
Figure 4. Model of joining the NP enterprises-members of the partnership

Для фиксации взаимоотношений между руководством НП и руководством предприятий-членов НП и руководством предприятий-членов СРО, привлечем разработанную в работе и примененную в работах [5, 6] модель формирования и включения в ресурс проекта СРО организационного ресурса заинтересованных в реализации проекта сторон.

Для рассматриваемого этапа преобразования НП в СРО, предприятия-члены НП функционирует следующим образом: руководство НП договаривается с руководителями предприятий о правилах совместного взаимодействия в реализации деятельности, послужившей основой их объединения. Такие стандарты и правила в форме внутренних стандартов работы НП сравниваются, отбираются, закрепляются и выполняются предприятиями в течение всего времени их пребывания в НП, а, после и в составе СРО. При этом ресурсные изменения за счет нормирования деятельности предприятий в НП приводит к созданию интегрированной системы менеджмента на основе стандартов деятельности, применяемых всеми предприятиями-членами НП. Известно, что современные стандарты управления, объединенные в интегрированные системы менеджмента, достаточно успешно применяются как в зарубежной, так и в отечественной практике для обеспечения улучшения потребительских характеристик продукции предприятий. Требования стандартов ИСО серии 9000, ИСО серии 14000, ИСО 5000, OHSAS 18000 и других отраслевых стандартов систем менеджмента накладываются как матрица на процесс производства строительной продукции и формируют достаточные условия для приобретения, эксплуатации и утилизации востребованной продукции её потребителем. Кроме того, для решения актуальной задачи обеспечения устойчивости комплексного развития территорий в общий подход к осуществлению строительной деятельности должны быть включены требования «зеленых стандартов». Так, базовым фактором создания проектов «зеленых» зданий является строгое следование требованиям соответствующих международных стандартов и системе сертификации зданий по этим стандартам: BREEAM, LEED или DGNB. Причем выполнение рекомендаций стандарта, выбранного для сертификации здания, может быть положено в основу как к требованиям качества выпускаемой продукции.

Организационное переустройство функционирования предприятий в составе НП происходит на основе функционирования модели, приведенной на рисунке 5.

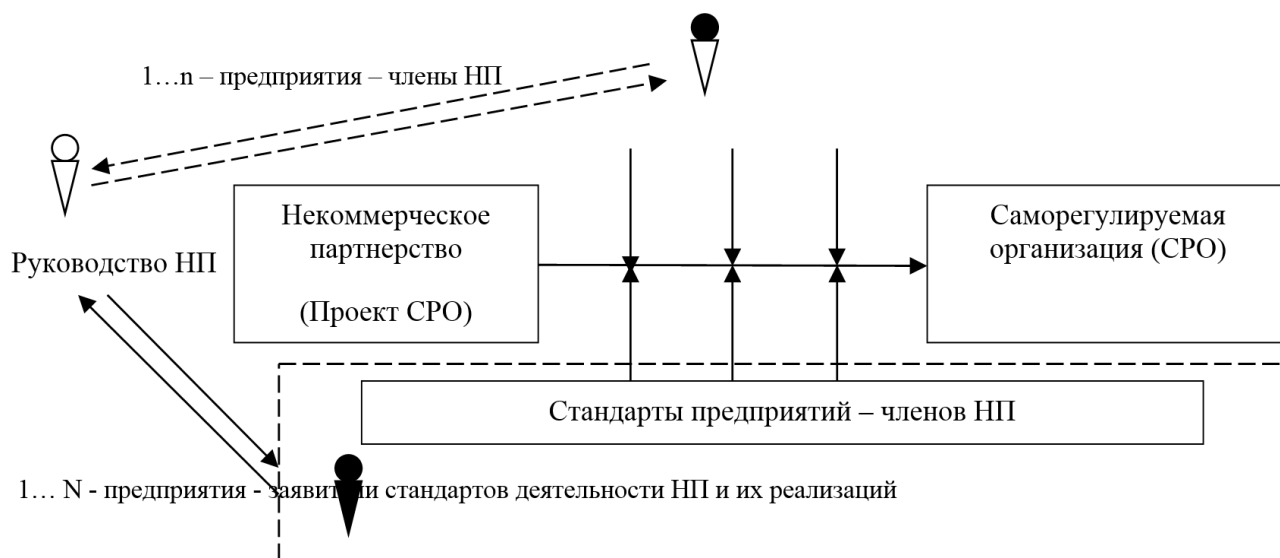


Рисунок 5. Модель формирования норм и правил деятельности НП для создания СРО
Figure 5. Model of the formation of norms and rules for the NP activity for creating SRO

В верхней части рисунка 5 представлены внутренние заинтересованные стороны, обозначенные фигурой $1...n$. Заинтересованность членов НП в преобразовании его в СРО определяется возможностями, которые приобретает НП преобразованное в СРО. В частности⁴, СРО осуществляет защиту прав и законных интересов членов СРО; членство в СРО ведет к повышению качества осуществляемых проектных работ; членство в СРО ведет к взаимной поддержке членов СРО; СРО оказывает помощь в повышении квалификации сотрудников членов СРО; СРО осуществляет информационную поддержку членов, путём предоставления изменений в нормативно-правовые акты затрагивающие профессиональных участников – членов СРО, проведению общих собраний членов СРО, организации круглых столов, симпозиумов и конференций посвящённых актуальным темам саморегулирования, функционирования СРО, а так же проблемам в сфере регулирования и функционирования проектной деятельности.

Фигурой $1...N$ обозначены «внешние» заинтересованные стороны, в роли которых выступают заявители стандартов деятельности НП. Это – действительные члены НП и/или будущие члены СРО, желающие внести изменения в формируемые нормы деятельности СРО. Поскольку одним из требований к деятельности НП является обязанность разработать и принять стандарты и правила предпринимательской или профессиональной деятельности обязательных для выполнения всеми членами НП и СРО, тогда и создание таких стандартов является общим делом ее членов. Предприятия приходят в НП, уже разработав свои собственные правила реализации профессиональной деятельности с привлечением тех или иных общепринятых норм соответствия потребительским запросам. Синергетический эффект от объединения предприятий в НП имеет следствием объединение их норм деятельности, а также – соответствие их деятельности нормам восприятия потребителей.

Таким образом, НП становится коммуникационной площадкой для обсуждения важнейших аспектов стандартов и правил реализации строительной деятельности для

⁴ Градостроительный кодекс Российской Федерации от 29 декабря 2004 г. № 190-ФЗ.

выработки и реализации долгосрочных приоритетов в развитии этой деятельности. По мере формирования общего видения модернизации существующих и формирования новых технологий сферы строительства и эксплуатации зданий и сооружений, в НП складывается корпоративная культура, служащая основой для нормирования отношений предприятий-членов НП, при этом фактически осуществляется лицензирование деятельности этих предприятий со стороны НП и потребителей.

Организационные ресурсы, вносимые заинтересованными сторонами, будут определять такие основные характеристики процесса включения (разработки, согласования, утверждения) стандарта в интегрированную систему менеджмента НП, такие, как приоритетность и затраты на реализацию.

Выводом к статье может стать обоснованное утверждение, что саморегулирование как вид деятельности обладает исключительными возможностями для накопления организационных ресурсов осуществления за счет совершенствования правил и стандартов деятельности предприятий, включенных в процесс саморегулирования.

ЛИТЕРАТУРА

1. Филичева Е.В., Несветайлова С.В., Мохова Л.А. Инвестиции в переустройство территорий / Труды ИСА РАН 2009, т.49. – С. 153-160.
2. Мохов А.И. Методы и модели обработки документов в строительных САПР. Диссертация на соискание степени докт. техн. наук. М. 1997. 250 с.
3. Мохов А.И., Комаров Н.М., Ожерельев Е.В., Шестов А.Г. Экспертирование частно-государственного партнерства для управления инновационным проектом развития отрасли ИТ-услуг // Интернет-журнал «Науковедение». 2013 №1 (14).
4. Мохов А.И., Латышев Г.В., Латышев К.В. Система автоматизированного самопереустройства зданий и их автоматизированных систем // Интернет-журнал «НАУКОВЕДЕНИЕ» Том 8, №2 (2016) <http://naukovedenie.ru/PDF/145TVN216.pdf> (доступ свободный). Загл. с экрана. Яз. рус., англ. DOI: 10.15862/145TVN216.

Mokhova Larisa Aleksandrovna

Russian new university, Russia, Moscow
E-mail: mokhova.larisa@gmail.com

Sarul' Ekaterina Alekseevna

Russian state humanitarian university, Russia, Moscow
E-mail: ekateriabaskova@gmail.com

Boykova Irina Vladislavna

Plekhanov Russian University of economics, Russia, Moscow
E-mail: irina.boykova.90@mail.ru

Organizational resources of a self-regulating organization

Abstract. The article considers the organizational aspects of the self-organization of enterprises that form the synergetics of collaborative engagement within a non-commercial partnership (NP). Involvement of enterprises into a non-commercial partnership, taking into account their interests in the creation of common rules and performance standards, allows one to obtain a consecutive accumulation of resources of various types for implementing project of a self-regulating organization. The organizational resource under formation in the NP relates to such resources. The organizational resource NP is formed due to the integration of enterprise management standards into an integrated management system. For a visual representation of process of organizational resource formation the article uses the structural-infrastructure scheme of the NP and a model that joins the NP enterprises-members to the NP as well as a model for forming norms and rules for the NP activities to create SROs (self-regulating organizations). Using the example of creating SRO in the construction field, it is shown that the NP becomes a communication platform for discussing the most important aspects of standards and rules for realizing construction activities for the formulation and implementation of long-term priorities in the development of this activity. As the shared vision for modernization of the existing technologies and formation of new ones in the sphere of construction and operation of buildings and structures is formed, the NP develops a corporate culture that serves as a basis for normalization of relations among the NP enterprises-members. Herewith licensing of these enterprises activities is actually carried out.

Keywords: integrated management system; NP functioning model; non-commercial partnership; self-organization; norms and rules of NP activity; self-regulation; structural-infrastructure scheme of NP; SRO; organizational resources

REFERENCES

1. Philicheva E.V., Nesvetaylova S.V., Mohova L.A. (2009). Investment in modernization of territories. *Proceedings of the ISA RAS*, (49), pp. 153-160.
2. Mokhov A.I. (1997). *Metody i modeli obrabotki dokumentov v stroitel'nykh SAPR*. Dissertatsiya na soiskanie stepeni dokt. tekhn. Nauk. [*Methods and models of document processing in building CAD. Dr. eng. sci. Diss.*] Moscow, p. 250.
3. Mohov A.I., Komarov N.M., Ozherelev E.V., Shestov A.G. (2013). Experting the public-private partnership for development of innovative project in IT services. *Naukovedenie*, [online] 1(14). Available at: <https://naukovedenie.ru/PDF/89EVN113.pdf> (in Russian).
4. Mohov A.I., Latyshev G.V., Latyshev K.V. (2016). Computer-aided samopereustroystva buildings and their automated system. *Naukovedenie*, [online] 2(8). Available at: <http://naukovedenie.ru/PDF/145TVN216.pdf>. DOI: 10.15862/145TVN216.