

Интернет-журнал «Отходы и ресурсы» <https://resources.today>
Russian Journal of Resources, Conservation and Recycling

2023, Том 10, № s1 / 2023, Vol. 10, Iss. s1 <https://resources.today/issue-s1-2023.html>

URL статьи: <https://resources.today/PDF/07FAOR123.pdf>

DOI: 10.15862/07FAOR123 (<https://doi.org/10.15862/07FAOR123>)

Ссылка для цитирования этой статьи:

Лифановская, О. В. Риски нарушения прав человека при обеспечении условий труда работников на предприятии / О. В. Лифановская, Ю. Д. Таранова, А. Е. Иванова // Отходы и ресурсы. — 2023. — Т. 10. — № s1. — URL: <https://resources.today/PDF/07FAOR123.pdf> DOI: 10.15862/07FAOR123

For citation:

Lifanovskaya O.V., Taranova Yu.D., Ivanova A.E. Risks of human rights violations while ensuring the working conditions of employees at the enterprise. *Russian Journal of Resources, Conservation and Recycling*. 2023; 10(s1): 07FAOR123. Available at: <https://resources.today/PDF/07FAOR123.pdf>. (In Russ., abstract in Eng.) DOI: 10.15862/07FAOR123

УДК 338

Лифановская Оксана Владимировна

ФГБОУ ВО «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации», Москва, Россия
Доцент Департамента экономической безопасности и управления рисками
Кандидат экономических наук
E-mail: OVKonovalova@fa.ru

Таранова Юлия Дмитриевна

ФГБОУ ВО «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации», Москва, Россия
Факультет «Экономики и бизнеса»
E-mail: juli_taranova@mail.ru

Иванова Анастасия Егоровна

ФГБОУ ВО «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации», Москва, Россия
Факультет «Экономики и бизнеса»
E-mail: nasttka69@mail.ru

Риски нарушения прав человека при обеспечении условий труда работников на предприятии

Аннотация. Риски нарушения прав человека всё чаще становятся объектом пристального внимания со стороны общества, государства, предприятий. Анализ показал, что право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, является одним из важных для работника. Государством сформирован механизм обеспечения этого права. Однако, со стороны бизнеса не редко встречаются случаи неисполнения требований стандартов по охране труда и безопасности. В данном аспекте встречаются как прямые и косвенные нарушения, так и нарушения в цепочке поставок за счет попустительства действий партнёров. В мировой практике всё больше внимания уделяется должной осмотрительности компаний в вопросах прав человека. В настоящее время и сам бизнес стал заинтересован в снижении таковых нарушений, так как это сопряжено с рисками, следовательно, и с последствиями. Российские компании не остаются в стороне. Отчеты по корпоративной ответственности всё чаще содержат информацию по рискам нарушения прав человека и действиям компании в данном направлении — обеспечению прав человека в бизнесе. Соблюдение и уважение прав человека становится важным индикатором уровня развития общества и бизнеса. В результате исследования авторами приводятся риски нарушения прав работника на достойные условия труда, рассматриваются и положительные последствия отсутствия данных нарушений. Следует

отметить, что в статье делается попытка разработки индикаторов рисков нарушения условия труда, а также определения целевых значений по индикаторам в рамках деятельности отдельного предприятия.

Ключевые слова: права человека; право на труд; условия труда; риск нарушения прав человека; оценка риска; ключевые индикаторы условий труда; рынок труда

Введение

С момента утверждения Руководящих принципов ООН в 2011 г. одной из устоявшихся норм поведения в бизнес среде по отношению к людям стала должная осмотрительность компаний в вопросах прав человека. Должная смертельность в бизнесе призвана предупредить любое воздействие, которое может привести к опасностям и ущербам в жизни людей. В первую очередь снизить риски для людей, а не для компании.

Риски, связанные с нарушением прав человека, зависят от типа организации. Так, компании, занимающиеся продажей продукции (как потребителям, так и другим компаниям), большую часть рисков видят в верхних звеньях цепочки поставок. Детский труд, принудительный или рабский труд, а также привлечение рабочих-мигрантов вызывают особое беспокойство как у прямых поставщиков первого уровня, так и дальше по цепочке поставок (на втором и следующих уровнях). Большинство компаний рассматривают риски, связанные с нарушением прав человека, наравне с другими рисками. Они встраивают вопросы соблюдения прав человека в систему управления рисками предприятия (ERM) и проводят квартальные проверки с целью выявления, оценки и классификации рисков с точки зрения их существенности.

В каждой отрасли есть своя специфика деятельности, которая определяет направленность оценки рисков нарушения прав человека.

Цель данного исследования заключается в выявлении рисков нарушения прав человека при обеспечении условий труда работников на предприятии.

Объектом являются права человека, а предметом — риски нарушения прав человека на предприятии.

1. Методы и материалы

При написании научной публикации авторами использовались следующие методы: сравнительный, статистический анализы, анализ и обобщение нормативно-правовых актов и документов, научных исследований и статей, табличные и графические способы визуализации статистических данных.

Для достижения данной цели в работе были поставлены следующие задачи:

- рассмотреть виды рисков нарушения прав человека в различных отраслях экономики;
- проанализировать основные риски в соответствии с различными исследованиями;
- выделить основные критерии оценки условий труда на предприятии;
- определить риски нарушения системы управления охраной труда на промышленных предприятиях;

- выявить ключевые индикаторы риска нарушения условий труда.

Исследование основывается на теоретических и методологических положениях, разработанных отечественными авторами, нормативно-правовых документах, предложениях, раскрывающих перспективы разработки и реализации цифровой экономики на региональном уровне.

Различные аспекты прав человека были рассмотрены в работах Князевой Н.А. [1], Покида А.Н. [2], Сыченко Е.В. [3], Соколовой Т.В. [4], Жуковой Ю.С. [5] и других.

2. Результаты и обсуждения

Оценка рисков, связанных с нарушением прав человека — сложный и непрерывный процесс. Чтобы добиться уверенности в том, что цепочка поставок достаточно прозрачна, и компания получает необходимый объем информации о соответствующих рисках в области нарушения прав человека, может потребоваться несколько лет и привлечение значительного объема трудовых и финансовых ресурсов.

В добывающих отраслях и в секторе промышленного производства основная часть рисков имеет отношение к месту осуществления деятельности и местным сообществам. Особое внимание здесь уделяется вопросам обеспечения безопасности на производстве, применение силы сотрудниками службы безопасности для защиты активов компании, приобретения земли, контроля за нанесением вреда окружающей среде и соблюдения прав коренного населения.

Для компаний из финансового сектора риски преимущественно связаны с нижними звеньями цепочки создания стоимости: с организациями, которым они предоставляют кредиты или инвестиции.

Компании из индустрии розничной торговли могут столкнуться с дополнительными рисками в цепочке создания стоимости, такими как нарушение прав потребителя на неприкосновенность частной жизни или защиту данных.

Авторами были использованы универсальные научные методы, в том числе методы идеализации, общения и абстрагирования, формализации. В качестве экспериментальных методов авторы использовали методы наблюдения и сравнения. Большое внимание было уделено исследованию данных на основе анализа новостных текстов.

Действительно сложная задача заключается в том, чтобы встроить вопросы соблюдения прав человека в уже существующие системы управления рисками. Хочется сохранить имеющиеся меры, разработанные для управления рисками и их минимизации, поэтому изучаются возможности для оптимизации этих систем для интеграции вопросов соблюдения прав человека. Интеграция рисков, связанных с нарушением прав человека, в ERM-системы компании требует постоянного внутреннего обучения и повышения осведомленности сотрудников.

Есть случаи, когда использования стандартных инструментов управления рисками недостаточно. Например, для тщательной оценки вопросов соблюдения прав человека в странах, характеризующихся высокой степенью риска, требуется дополнительная всесторонняя оценка последствий, связанных с нарушением прав человека, в рамках проведения комплексной экспертизы перед созданием совместного предприятия или открытием предприятий в новом регионе.

Дополнительное привлечение внешних заинтересованных сторон необходимо, например, когда компании закрывают предприятия, что может иметь серьезные последствия для сообществ, на территории проживания которых они располагаются. Рассмотрение

ситуации через призму прав человека может значительно увеличить пользу стандартного процесса ERM (управление рисками предприятия) благодаря учету социальных рисков.

Наиболее существенные риски, как правило, возникают на уровне производственного отдела, предприятия или поставщика, важно, чтобы бизнес-подразделения хорошо понимали и отслеживали риски, связанные с нарушением прав человека. Высшее руководство при поддержке отделов корпоративного центра, ответственных за соблюдение прав человека, играет важнейшую роль в этом образовательном процессе, создавая дополнительное давление и выступая катализатором, стимулирующим большую информированность о рисках, связанных с нарушением прав человека, в организации и на ее производственных предприятиях.

Основные риски, связанные с воздействием на права человека.

- Дискриминация в связи с национальной, культурной принадлежностью.
- Дискриминация по гендерному признаку.
- Опасные условия труда / несоответствие стандартам охраны труда;
- Ограничение доступа к местам отдыха, огородам и др. земельным участкам;
- Получение сотрудниками Компании и подрядчиками травм с потерей трудоспособности.

По мнению специалистов компании Керт, представленного брошюре 2022 года «Соблюдение прав человека в бизнесе» [6] к рискам нарушения прав человека можно отнести:

1. Загрязнения среды, экологических катастроф, несчастных случаев на производстве. Вред здоровью людей (работников, проживавших в месте ведения бизнеса, потребляющих продукцию).
2. Использование принудительного или детского труда в цепочке поставок.
3. Несправедливые и неравные условия оплаты труда.
4. Дискриминация работников (раса, пол, возраст, престижность образования и пр.).
5. Ограничения или запрет создания и участия работников в ассоциациях.
6. Отказ в возможности подачи обращений и жалоб (работникам, местным сообществам и гражданам).
7. Небезопасные или нездоровые условия труда.
8. Неоправданное применение силовых методов со стороны служб безопасности.
9. Давление на местных сообществ (коренные общины).
10. Потеря данных ввиду отсутствия адекватных мер по их защите (работники, поставщики, клиенты).

Отметим, что риски нарушения условий труда являются одним из самых часто встречающихся.

Причинами могут являться: работа с опасными материалами и со сложной техникой, работа в сложных природно-климатических условиях, привлечение большого количества приезжих работников и др.

Последствия: судебные издержки, ущерб репутации и отношениям с заинтересованными сторонами, а также уменьшение прибыли и недовольство общественности действиями компании.

В соответствии с Конституцией РФ каждый гражданин имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены. Согласно Трудовому кодексу РФ, условия труда — совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, которые оказывают влияние на работоспособность и здоровье работника [7]. В обязанности работодателя входит обеспечение безопасных условий труда для работников, чтобы они имели возможность выполнять свои трудовые функции без риска для здоровья и жизни. Данная обязанность носит постоянный характер, но ее содержание видоизменяется, так как появляются новые виды работ с новыми вредными производственными факторами.

Условия труда зафиксированы в российском законодательстве — ФЗ «О специальной оценке условий труда», Трудовой кодекс, Уголовный кодекс, Кодекс административных правонарушений, Государственные и Отраслевые стандарты системы стандартов безопасности труда, а также в международном — рекомендации Международной организации труда (МОТ), ВОЗ [8].

Одним из важнейших аспектов обеспечения безопасных условий труда является правильный выбор и использование специальной защитной одежды и средств индивидуальной защиты. Защитная одежда может предназначаться для защиты от неблагоприятных климатических условий, защиты от токсичных веществ, бактерий и вирусов, защиты от пожаров и взрывов и т. д. Важно правильно выбирать и использовать защитную одежду, чтобы она не только обеспечивала необходимый уровень защиты, но и была удобной и не мешала выполнению работы.

Кроме того, не менее важным является обучение работников правилам использования защитной одежды и средств индивидуальной защиты. Работники должны знать, как правильно надевать и снимать защитную одежду, как ее хранить и ухаживать за ней, а также как правильно использовать средства индивидуальной защиты. Обучение работников правилам использования защитной одежды и средств индивидуальной защиты должно быть регулярным и систематическим.

Также важно учитывать, что существует ряд профессий, в которых работники сталкиваются с дополнительными рисками, связанными с выполнением определенных задач. Например, работники на высоте, работники в зоне воздействия электрического тока, работники, выполняющие работы с использованием опасных веществ и т. д. В таких случаях работники должны проходить дополнительное обучение и иметь дополнительные знания и навыки для обеспечения своей безопасности [9].

На данный момент не все организации могут устранить воздействие вредных или опасных производственных факторов в силу различных технических особенностей производства. В этом случае работодатель должен сообщать работникам полную информацию об условиях труда в организации и предоставлять компенсации, если работа производится во вредных условиях труда.

Для определения условий труда любая организация должна проходить спецоценку — специальную оценку условий труда (СОУТ), по ее результатам устанавливаются компенсации работников, размеры страховых взносов, принципы использования работниками средств специальной защиты. Спецоценку проводят и эксперты, на основании их отчета рабочее место относится к одному из классов:

- 1 класс — оптимальные условия труда;
- 2 класс — допустимые условия труда;
- 3 класс — вредные условия труда (подразделяется на 4 степени: 1 степень — работнику требуется длительное восстановление; 2 степень — возникновение

легких форм профессиональных заболеваний; 3 степень — средняя степень тяжести профессиональных заболеваний; 4 степень — заболевания тяжелой формы, которые приводят к утрате трудоспособности);

- 4 класс — опасные условия труда.

Безопасными считаются рабочие места 1 и 2 класса условий труда, рабочие места 3 класса дают право на различные льготы, рабочие места 4 класса допустимы только в случаях, когда работники устраняют последствия чрезвычайной ситуации. Вредные и опасные условия труда наиболее распространены в сфере добычи полезных ископаемых, на обрабатывающих производствах и в строительстве.

Согласно статистике за 2012–2021 гг. в Российской Федерации работодатели в большинстве случаев выполняют свои обязательства по предоставлению льгот за работу во вредных условиях труда (рис. 1).

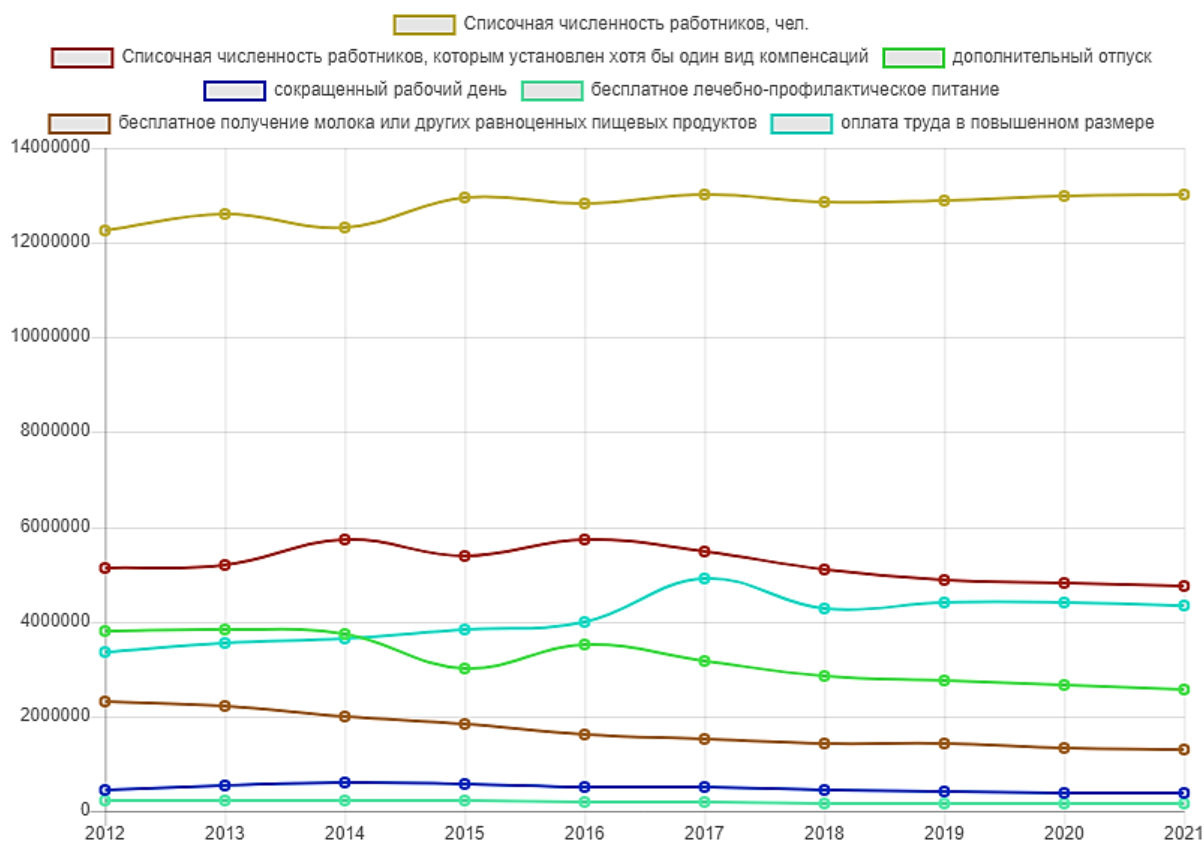


Рисунок 1. Статистика предоставление компенсаций за работу во вредных условиях труда в РФ за 2012–2021 гг., численность работников (чел.) [10]

Условия труда на производстве могут быть очень разнообразными, и могут включать в себя различные факторы риска, которые могут оказывать влияние на здоровье работников. Некоторые из этих факторов могут быть химическими, такие как воздействие токсических веществ на работников, которые могут вызывать различные заболевания. Другие факторы могут быть биологическими, такие как аллергены и бактерии, которые могут вызывать различные виды аллергий и инфекций.

Кроме того, физические условия могут оказывать значительное влияние на работников, включая высокие или низкие температуры, производственный шум и излучения, которые могут привести к повреждениям слуха, кожи и глаз.

Наконец, психофизиологические факторы также могут оказывать влияние на работников, включая особенности трудового процесса, такие как стресс, перегрузка информацией и монотонность работы, которые могут привести к психическим заболеваниям и болезням нервной системы.

Поэтому очень важно обеспечить безопасность и комфорт работников на производстве, и принять меры для снижения воздействия этих факторов риска. Это может включать в себя использование специальной защитной одежды и средств индивидуальной защиты, регулярные проверки качества воздуха и воды, а также обеспечение регулярных перерывов и возможностей для физической и психологической реабилитации работников. Такие меры помогут снизить риски для здоровья работников, и обеспечат более безопасное и продуктивное рабочее место на производстве.

Обеспечение охраны труда является основной обязанностью работодателя. Согласно Трудовому кодексу, работодатель обязан обеспечить работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, эти средства должны обеспечивать реальную защиту жизни и здоровья. Помимо химических, физических, биологических и других факторов производственного процесса, на современном этапе развития охраны труда необходимо уделять внимание и на психологические условия труда.

Работодатель должен обеспечить отсутствие психологического давления как со своей стороны, так и со стороны работников против друг друга. В настоящее время психологические факторы не учитываются в Трудовом кодексе, но они распространены в современных компаниях, заботящихся о своем имидже. Один из важнейших аспектов, способствующих охране здоровья работников — соблюдение требований ТК РФ об ограничении рабочего времени, своевременном предоставлении отпусков, выходных дней. Кроме того, одно из требований международного права для обеспечения безопасных условий труда — отсутствие дискриминации.

Стоит понимать, что любой производственный процесс не может быть абсолютно безопасным для работника, всегда существует риск возникновения ситуации, когда на человека воздействуют опасные и вредные производственные факторы. Такие ситуации являются профессиональным риском, то есть вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и опасных производственных факторов при исполнении работником своих обязанностей. Поэтому выявление, анализ и оценивание таких рисков является центральным местом системы управления охраной труда.

В рамках системы управления охраной труда организация должна выполнять:

1. Анализ производственной деятельности, производственных и трудовых процессов, порождающих риски.
2. Идентификацию опасностей, определение наиболее значимых из них.
3. Оценку риска, определение степени риска и допустимого уровня, его воздействие на организм работника, тяжести последствий.
4. Разработку и внедрение мер по управлению рисками, направленных на улучшение условий труда и совершенствование системы управления охраной труда.

В связи с нарушениями в системе управления охраной труда могут возникать различные риски (табл. 1).

Таблица 1

**Основные риски нарушения системы
управления охраной труда на промышленных предприятиях**

п/п	Факторы риска	Нарушаемые права	Риски нарушения прав человека	Мероприятия по снижению рисков
1	2	3	4	5
1	Работа с техникой	Право на охрану здоровья, право на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве, право на обучение по охране труда за счет средств работодателя	Несоответствие стандартам охраны труда	Регулярный контроль состояния технических средств, проведение инструктажей для работников
2	Работа в сложных природно-климатических условиях	Право на справедливые и благоприятные условия труда	Опасные условия труда	Регулярный контроль здоровья персонала, программы оздоровления и санаторно-курортного лечения для работников, обеспечение беспрепятственного доступа к современной, своевременной, качественной медицинской помощи для сотрудников
3	Большое количество подрядчиков компании	Право на жизнь / охрану здоровья / безопасность	Риск нарушения прав человека со стороны подрядчиков при недостаточном контроле со стороны компании	Система управления комплексной проверкой цепочки поставок обеспечивает сбор базовой информации о поставщиках, картирование цепочки поставок, выявление индикаторов рисков и управление рисками в случае их подтверждения
4	Нарушение режима труда и отдыха	Право на отдых	Несоответствие стандартам охраны труда	Контроль за соблюдением своевременного предоставления работникам отпусков и выходных дней
5	Отсутствие системы управления охраной труда или ее ненадлежащее функционирование	Право на рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда	Риск нарушения техники безопасности	Проведение анализа производственной деятельности, разработка и внедрение мер, направленных на совершенствование системы управления охраной труда
6	Вредные условия труда	Право на возмещение вреда, причиненного в связи с исполнением трудовых обязанностей	Непредставление или нарушение порядка представления гарантий и компенсаций работникам за работу во вредных или опасных условиях труда	Оказание единовременной материальной помощи
7	Сильное влияние химических, биологических, физических и производственных факторов	Право на отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда	Риск травматизма / профессиональных заболеваний / смерти	Обеспечение средствами индивидуальной защиты, смывающими и обеззараживающими средствами, лечебно-профилактическое питание

[11]

Безопасные условия труда не только позволяют уменьшить количество несчастных и смертельных случаев на производстве, но и приводит к другим положительным последствиям:

- происходит рост производительности труда, за счет уменьшения потерь рабочего времени из-за случаев травматизма, заболеваемости;
- происходит увеличение фонда рабочего времени, за счет сохранения трудовых ресурсов, улучшения состояния их здоровья и повышение их профессионального уровня;

- происходит экономия расходов на льготы и компенсации за работу во вредных условиях труда, за счет создания допустимых условий труда;
- происходит снижение затрат вследствие уменьшения текучести кадров из-за небезопасных условий труда.

Ключевые индикаторы риска — совокупность количественных показателей отдельных рисков. Выделение и отслеживание таких индикаторов способствует прогнозированию уровня риска, возможного ущерба и предотвращению возможных потерь.

Рассмотрим выявленные в процессе исследования ключевые индикаторы риска на примере нарушения условий труда и системы управления охраной труда способствуют отслеживанию эффективности процесса управления безопасностью в динамике, они обеспечивают контроль и управление действиями по предотвращению несчастных случаев (табл. 2).

Таблица 2

Ключевые индикаторы риска нарушения условий труда

№ п/п	Ключевые индикаторы риска	Расчет индикатора	Установленная цель
1	2	3	4
1	Допуск к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение, инструктажи, стажировку на рабочем месте, медицинские осмотры, психиатрическое освидетельствование	Число работников, не прошедших обучение / общая численность работников	= 0
2	Доля работников, прошедших профессиональную подготовку	Число сотрудников, прошедших профессиональное обучение в течение периода / общая численности организации	= 1
3	Коэффициент травматизма	(Суммарное рабочее время, потерянное в результате полученных травм * 1 млн человеко-часов) / суммарно отработанное рабочее время	Должен быть сведен к минимальному уровню
4	Количество несчастных случаев на производстве, включая болезни	(Число случаев временной Нетрудоспособности*100) / общая численность работников	Профессиональная заболеваемость по РФ
5	Коэффициент смертельного травматизма	(Количество смертельных случаев*100 млн) / общее количество отработанных часов	= 0
6	Коэффициент частоты аварий	Число аварий за отчетный период/добыча полезного ископаемого (млн т.)	Средний показатель по отрасли
7	Коэффициент тяжести аварий	Количество аварий / 1 погибший работник	= 0
8	Аварийная смертность	число погибших / число аварий	= 0
9	Доля отдельных позиций, которые занимает женщины	число женщин, занимающих рабочие места / Общая численность работников	Средний показатель по отрасли
10	Среднее число профессионального обучения на одного работника	Часы, затраченные на профессиональное обучение / число сотрудников, прошедших обучение	Средний показатель по отрасли
11	Количество заявленных случаев нарушения прав работников	Число жалоб на нарушение прав / общая численность работников	= 0
12	Случаи принудительного труда, включая формы детского труда	Число несовершеннолетних сотрудников / общая численность работников	= 0

[12]

Выводы

В заключение стоит отметить, что риски нарушения прав человека при обеспечении условий труда работников на предприятии являются серьезной проблемой, которая может привести к негативным последствиям для здоровья и благополучия трудящихся. Они могут быть вызваны различными факторами, включая недостаточную защиту от вредных веществ,

недостаточную вентиляцию и освещение рабочих мест, отсутствие необходимых медицинских осмотров и мер по профилактике заболеваний, низкую оплату труда и отсутствие социальных льгот.

Для того чтобы обеспечить безопасность и достойные условия труда для всех работников на предприятии, необходимо принимать меры по устранению этих рисков. В первую очередь, необходимо обеспечить правильную организацию рабочих мест, где будут соблюдаться все нормы и требования по безопасности и гигиене труда. Кроме того, важно проводить регулярные медицинские осмотры и обучать работников правилам безопасности и профилактике заболеваний.

Также необходимо обеспечить социальные льготы для работников, такие как оплачиваемые отпуска, страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональные заболевания, а также возможности для повышения квалификации и развития карьеры. Эти меры помогут не только улучшить условия труда на предприятии, но и повысить мотивацию и производительность работников.

В целом, устранение рисков нарушения прав человека при обеспечении условий труда работников на предприятии является важной задачей, которая требует совместных усилий со стороны работодателей, правительства и общественности. Только вместе мы сможем создать безопасную и комфортную среду для работы и развития всех работников.

ЛИТЕРАТУРА

1. Князева Н.А. Защита прав работников на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы // Актуальные проблемы российского права. — 2019. — № 1(98). — С. 111–118.
2. Покида А.Н., Зыбуновская Н.В., Покида И.А. Нарушения трудовых прав работников и способы их защиты // Власть. — 2023. — Т. 31. — № 1. — С. 156–168.
3. Сыченко Е.В., Бобовникова Э.Ю. Анализ судебной практики о применении принципа уважения достоинства работника // Ежегодник трудового права. — 2023. — Т. 13. — С. 223–230.
4. Соколова Т.В. Защита трудовых прав работников в условиях пандемии // Труды Института государства и права Российской академии наук. — 2021. — Т. 16. — № 3. — С. 154–171.
5. Жукова Ю.С. Проблемы защиты прав граждан в сфере труда // Дневник науки. — 2019. — № 9. — С. 27–27.
6. Хронова И.А. Актуальные вопросы трудового права и его практикоприменимость // Современный ученый. — 2020. — № 5. — С. 292–300.
7. Абулханова Л.И., Васильева М.И. Проблемы защиты прав работников в трудовом законодательстве России // Аллея науки. — 2019. — Т. 4. — № 1. — С. 693–696.
8. Оюн О.Г. Особенности деятельности профсоюзов по защите прав работников в России на современном этапе // Вестник магистратуры. — 2019. — № 9-2(96). — С. 108–109.

9. Магомедова А.Г. Особенности защиты прав работников на своевременную и в полном объеме оплату труда // Юридический вестник Дагестанского государственного университета. — 2019. — Т. 32. — № 4. — С. 124–128.
10. Скобцова Г.В. Статистика как инструмент оценки социально-экономического развития донецкой народной республики // Оценка социально-экономического развития: опыт и перспективы. — 2019. — С. 14–16.
11. Удальцова Н.В., Удальцов А.А. Государственный механизм защиты трудовых прав граждан // Право. Безопасность. Чрезвычайные ситуации. — 2020. — № 2(47). — С. 31.
12. Фаталина А.А. Защита трудовых прав работников в России // Вестник науки и образования. — 2020. — № 14-3(92). — С. 11–13.

Lifanovskaya Oksana Vladimirovna

Financial University under the Government of the Russian Federation, Moscow, Russia
E-mail: OVKonovalova@fa.ru

Taranova Yulia Dmitrievna

Financial University under the Government of the Russian Federation, Moscow, Russia
E-mail: juli_taranova@mail.ru

Ivanova Anastasia Egorovna

Financial University under the Government of the Russian Federation, Moscow, Russia
E-mail: nasttka69@mail.ru

Risks of human rights violations while ensuring the working conditions of employees at the enterprise

Abstract. The risks of human rights violations are increasingly becoming an object of close attention on the part of society, the state, and enterprises. The analysis showed that the right to work in conditions that meet the requirements of safety and hygiene is one of the most important for the worker. The state has formed a mechanism to ensure this right. However, it is not uncommon for businesses to fail to meet the requirements of health and safety standards. In this aspect, there are both direct and indirect violations, as well as violations in the supply chain due to the connivance of the actions of partners. In world practice, more and more attention is paid to the due diligence of companies in matters of human rights. At present, the business itself has become interested in reducing such violations, as this is fraught with risks, and therefore with consequences. Russian companies do not stand aside. Corporate responsibility reports increasingly contain information on the risks of human rights violations and the company's actions in this direction — ensuring human rights in business. Observance and respect for human rights is becoming an important indicator of the level of development of society and business. As a result of the study, the authors present the risks of violation of the employee's rights to decent working conditions and consider the positive consequences of the absence of these violations. It should be noted that the article attempts to develop indicators of the risks of violation of working conditions, as well as to determine target values for indicators within the framework of the activities of an individual enterprise.

Keywords: human rights; right to work; working conditions; the risk of human rights violations; risk assessment; key indicators of working conditions; labor market