

Интернет-журнал «Отходы и ресурсы» <https://resources.today>
Russian Journal of Resources, Conservation and Recycling

2023, Том 10, № s1 / 2023, Vol. 10, Iss. s1 <https://resources.today/issue-s1-2023.html>

URL статьи: <https://resources.today/PDF/12FAOR123.pdf>

DOI: 10.15862/12FAOR123 (<https://doi.org/10.15862/12FAOR123>)

Ссылка для цитирования этой статьи:

Литвин, А. Ю. Особенности социальной политики в аспекте социально-экономической безопасности государства / А. Ю. Литвин // Отходы и ресурсы. — 2023. — Т. 10. — № s1. — URL: <https://resources.today/PDF/12FAOR123.pdf> DOI: 10.15862/12FAOR123

For citation:

Litvin A.Yu. Features of social policy in the aspect of socio-economic security of the state. *Russian Journal of Resources, Conservation and Recycling*. 2023; 10(s1): 12FAOR123. Available at: <https://resources.today/PDF/12FAOR123.pdf>. (In Russ., abstract in Eng.) DOI: 10.15862/12FAOR123

УДК 338

Литвин Андрей Юрьевич

ФГБОУ ВО «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации», Москва, Россия
Ассистент Департамента менеджмента и инноваций
E-mail: AYLitvin@fa.ru

Особенности социальной политики в аспекте социально-экономической безопасности государства

Аннотация. Целью работы выступает изучение особенностей социальной политики в аспекте социально-экономической безопасности государства. Автором были рассмотрены основные подходы к определению социальной политики в зависимости от масштаба ее анализа. При этом в работе социальная политика рассматривается как на уровне государства, так и на уровне предприятий ввиду взаимосвязи между объектами и важностью каждого из них. Автором были выделены цели и задачи социальной политики в общем виде для выделения конкретных элементов, отражающих направленность указанной политики. В ходе исследования было установлено, что для экономического и производственного потенциала необходима правильно разработанная социальная политика в деятельности предприятия, так как именно она является важным элементом в данном процессе. В работе были изучены существующие аспекты реализации социальной политики в России. Автором была рассмотрена трансформация социальной политики в зависимости от воздействия внешних условий и актуальных проблем, а также проведен анализ уровней регулирования социальной политики с учетом их взаимосвязи. В работе был проведен анализ консолидированного бюджета России, в ходе которого было выявлено, что социальная политика занимает основное место в структуре расходов. При этом появление проблем в социальной политике напрямую отражается как на эффективности государственной деятельности, а следовательно, и на социально-экономической безопасности, так и на деятельности предприятий, особенно если последние не проводят подобную внутреннюю политику. Таким образом, в заключении автором было установлено, что для выявления возможных угроз экономической безопасности и выработки мер по их предотвращению необходимо проводить регулярные мероприятия в социальной сфере государства, разрабатывать программы и нормативно правовые акты, которые будут регулировать данный процесс.

Ключевые слова: социальная политика; государство; социально-экономическая безопасность; предприятия; стратегия развития; безопасность; социальные индикаторы

Введение

Актуальность выбранной темы обусловлена необходимостью формирования социальной политики государства в соответствии с современными требованиями развития экономики и общества на уровне мировых стандартов. Особо важной в настоящее время является роль эффективной социальной политики в вопросах *обеспечения социально-экономической безопасности общества и государства. Социальная политика не только обеспечивает социальный статус гражданина России, но и удовлетворяет основные потребности населения, защищает интересы, отдельной личности и всего общества в целом.*

Общество, которое имеет социальные проблемы, создает угрозу экономической безопасности. И, несомненно, социальные факторы занимают важное место в проведении мероприятий, связанных с социально-экономической безопасностью. Ввиду этого социальная политика сегодня может вывести страну из кризиса и обеспечить соответствующий уровень экономической безопасности. Однако стоит отметить, что эффективность социальной политики тесно связана с экономической безопасностью страны, и они напрямую зависят друг от друга.

Целью данной работы является изучение особенностей социальной политики в аспекте социально-экономической безопасности государства. При этом можно выделить следующие задачи:

1. Изучить современные аспекты реализации социальной политики государства.
2. Рассмотреть практику реализации результативной социальной политики в России.
3. Определить основные направления организации социальной политики на российских предприятиях.
4. Сформировать предложения по совершенствованию существующей социальной политики.

Объект исследования — социальная политика государства.

Предмет — особенности социальной политики в аспекте социально-экономической безопасности государства.

1. Материалы и методы

Анализом аспектов, связанных с развитием и трансформацией социальной политики, а также с существующими проблемными положениями в области реализации социальной политики, занимались многие отечественные исследователи, в том числе Шубина А.А. [1], Тихонова Н.Е. [2], Тимофеева О.Г. [3], Захарова Е.Н. [4], Терентьев С.Е. [5], Смирнова Д.О. [6], Григорьева И.А. [7].

В ходе исследования были широко применены методы статистического анализа, анализа вторичных данных, синтеза и моделирования.

2. Результаты и обсуждение

В обеспечении экономической и национальной безопасности социальная политика, несомненно, играет одну из важных роль. В ней находят истинное воплощение интересов людей, общества и семьи, а также классов, социальных групп и государства. Национальные интересы государства в социальной сфере отражаются в степени дифференциации и изменении

доходов населения, в уровне потребления товаров и услуг и их доступности для всех слоев населения в различных сферах, в соотношении данных доходов с прожиточным минимумом, а также в уровне занятости.

В широком смысле социальной политикой является ряд государственных мер, которые направлены на развитие благосостояния, роста уровня и качества жизни населения.

В узком значении социальная политика включает в себя конкретные мероприятия по социальной поддержке населения, в частности социально незащищенных категорий.

Трудовые отношения, система социального обеспечения населения, рынок труда и занятость, оплата труда и доходы населения являются основными объектами социально-экономической политики государства. Анализ данных факторов на определенном промежутке времени помогает выявить основные проблемы и вовремя принять меры по обеспечению социально-экономической безопасности.

Новые задачи в области социальной политики являются основными на современном этапе развития экономики и общества. Главной особенностью является то, что человек играет важную роль во всей системе факторов производства из-за растущей значимости как творческих, так и личностных характеристик в процессах трудовой деятельности. Одним из условий устойчивого развития производства является человек, который находится в центре социально-экономической системы и при этом полностью удовлетворяет весь спектр своих потребностей, в том числе потребность в самореализации. Но, с другой стороны, устойчивому развитию способствует социальная политика, включающая в себя нормативно-правовые документы, которые устанавливают и обеспечивают эффективность ее реализации.

Социальная безопасность сотрудников и развитие их потенциала являются условием успешной и эффективной деятельности организации, компании, предприятия. В качестве мотивации персонала социальная политика предприятия должна помогать сотруднику, прежде всего, реализовывать свои потребности, интересы и следовать своим ценностным ориентирам.

Таким образом, выделяются следующие цели социальной политики:

1. Создание мер и методов, которые поспособствуют в дальнейшем росту производительности, эффективности и качества труда сотрудников, помогут стимулировать их к повышению квалификации и способствовать решению управленческих задач.
2. Повышение производительности труда и желание сотрудников работать.
3. Предоставление уверенности рабочим в социальной защите.
4. Развитие правильной обстановки и атмосферы в организации.
5. Формирование подходящего для работы социально-психологического климата [8].

Задачами, которые необходимо решить на предприятии при помощи развития социальной политики, являются:

1. Реализовать через систему льгот и гарантий, предоставляемых не только государством, но и самим предприятием, социальную защиту сотрудников.
2. С помощью правильно организованной оплаты труда и ее регулирования реализовать отношения, которые складываются по причине формирования, распределения и использования рабочей силы.
3. Произвести стабилизацию интересов социальных субъектов таких, как сотрудники, работодатели, государство.

Стоит отметить, что уровень и качество жизни населения являются показателями результативности социальной политики в России. Уровень жизни населения определяется как совокупность условий для нормальной жизни населения страны, которые зависят от экономической, социальной, политической систем общества и впоследствии будут соответствовать достигнутому уровню экономического развития. На него влияют итоги производственной деятельности, количество имеющегося национального богатства и имущества, которые имеются у населения. Этот показатель варьируется в зависимости от социально-экономического положения страны, поскольку существует возможность решать задачи, которые стоят перед государством и социальной политикой, с помощью ресурсов, которые можно направить на решение конкретных задач. Причем объем средств напрямую зависит от уровня экономического развития страны.

Начало 21 века в российской экономике характеризуется с множеством проблем, которые достались России после распада СССР и перехода к рыночной экономике. Данный перечень проблем социального характера достаточно огромен. Российская Федерация вынуждена решать такие проблемы, как низкий уровень рождаемости, пенсий и заработных плат, низкая продолжительность жизни, низкое качество медицинского обслуживания и качества образования и многие другие. Чтобы решить хотя бы часть данных проблем необходимо довольно значительное время и привлечение огромного количества ресурсов [9].

В настоящее время, чтобы справиться с частью существующих проблем, государство вовлечено в социальную политику путем предоставления государственных гарантий, перераспределения материальных средств с целью сохранения определенного уровня жизни для различных социальных слоев населения, а также для погашения социальных конфликтов в обществе, и последнее, путем реализации экономических и других программ ликвидации катастроф в различных сферах.

Помимо вышеперечисленных мер создаются документы, в которых прописываются все те гарантии и действия социальной политики, которые закреплены законодательно. Данные документы создаются не только для соблюдения и осуществления всех действий, но и для предотвращения социальных угроз национальной безопасности.

Для осуществления социальной политики РФ осуществляется конкретная нормативно-правовая база на трех уровнях управления.

Первый уровень связан с федеральным регулированием, которое в основном направлено на формирование необходимого уровня систематизации и слаженности проводимой социальной политики.

Второй уровень — региональное законодательство и акты органов исполнительной власти субъектов РФ. Данные региональные нормативно-правовые акты дают конкретику в осуществлении каких-либо действий в сфере социальной политики на территориях субъектов РФ.

Третий уровень — управление на местном уровне. Нормативно-правовые акты местного самоуправления определяют направления и условия социальной политики [10].

Следует отметить, что первый уровень — федеральные нормативно-правовые акты — определяют основные направления и принципы социальной политики, а второй и третий уровни — региональное законодательство и местное самоуправление — создают и устанавливают те конкретные механизмы, которые осуществляют работу социальной политики.

Социальные цели занимают важное место в большинстве государств, что отражается в их консолидированных бюджетах. Это положение является верным и для России, так как последние 8 лет социальные цели занимают совокупное первое место в структуре консолидированного бюджета [11].

Повышение уровня и качества жизни населения является одним из основных направлений социальной политики. Происходит это с помощью эффективных мер по вопросам заработной платы, социального обеспечения, охраны труда и т. д., с помощью поддержки и защиты нетрудоспособного и малообеспеченного населения, с помощью внедрения справедливости в равенстве распределения материальных благ и услуг.

Социальная политика занимается не только занятым на производстве населением, но и бывшими работниками, в том числе вышедшими на пенсию, так как обеспечение любой категории населения напрямую влияет на социально-экономическую безопасность государства.

Среди социальных индикаторов, влияющих на экономическую безопасность страны, обычно рассматривают уровень бедности населения и безработицы, поскольку именно эти показатели наиболее четко показывают ситуацию, связанную с уровнем благосостояния. Динамика показателей, отражающих закономерности уровня и профиля бедности, является результатом экономического развития и проводимой социальной политикой.

В целях обеспечения социально-экономической безопасности страны социальная политика как система управления персоналом ставит перед собой задачи, такие как улучшение кадрового потенциала организации, а именно его достижение, сохранение и развитие, также создание коллектива с высокими производительными показателями, чтобы в будущем как можно максимально снизить показатели бедности и безработицы. Другими словами, направлять все на человеческие ресурсы.

Для успешного развития предприятий в стране, чтобы не снижать социальные и экономические показатели, руководству, помимо вышеперечисленных мероприятий, необходимо проводить регулярную работу с персоналом. Как пример можно привести организацию бесплатного обучения персонала, обеспечение сотрудникам возможность карьерного роста и профессионального развития, проведение форумов, тренингов и мастер-классов. Целью всегда является поддержание между работниками здоровых дружеских отношений. Это нужно, для того чтобы они могли работать как один полноценный коллектив.

Снижение квалификации трудовых ресурсов в России — это многогранный и сложный вопрос, который требует всестороннего анализа и комплексного подхода. Эта проблема влияет на различные сферы жизни, от экономики до социальной сферы.

Одной из основных причин снижения квалификации является ухудшение качества образования. Для решения этой проблемы необходимо улучшать качество образовательных услуг и привлекать к работе в сфере образования высококвалифицированных специалистов. Необходимо создавать условия для практической работы студентов и стажировок, что позволит им получать опыт и навыки, необходимые для работы в реальной экономической среде.

В настоящее время существует проблема оттока квалифицированных специалистов из России. Для преодоления этой проблемы необходимо создавать условия для привлечения талантливых и высококвалифицированных специалистов из других стран. Это способствует обмену знаниями и опытом и позволяет работодателям получить доступ к квалифицированным кадрам, которых не хватает в России.

Также необходимо улучшать социально-экономические условия населения в целом. Это позволит увеличить мотивацию работников и привлечь в сферу труда новых людей, что в свою очередь может улучшить качество кадров и повысить производительность труда. Важной причиной снижения квалификации рабочей силы является недостаточное внимание со стороны работодателей к обучению и развитию своих сотрудников. Работодатели должны стремиться к созданию условий для профессионального роста своих сотрудников, обеспечения им доступа к обучению, повышения заработной платы и дополнительным льготам. Необходимо создавать условия для переквалификации и повышения квалификации уже работающих специалистов. Такие программы могут охватывать не только тех, кто уже работает в сфере, но и тех, кто хочет перейти на новую профессию.

Важно отметить, что решение проблемы снижения квалификации трудовых ресурсов требует совместных усилий государства, работодателей и общества в целом. Государство должно определять важные потребности работодателей в квалифицированных кадрах и помогать населению с помощью организации оплачиваемых общественных работ и предоставления временной занятости. Общество должно активно работать с молодежью и обеспечивать ее доступ к качественному образованию и реальной практике, которая поможет им получить необходимый опыт и навыки. Решение проблемы снижения квалификации трудовых ресурсов является задачей, требующей совместных усилий всех сторон. Современная экономика требует высококвалифицированных кадров, и только если мы сможем решить эту проблему, мы сможем обеспечить устойчивое развитие страны и улучшение качества жизни граждан.

Важно отметить, что существующие прогнозы, связанные с развитием социальной политики и обеспечением экономической безопасности государства, имеют общую направленность на негативную оценку возможных последствий. Это связано с тем, что в случае снижения человеческого капитала снизится экономическая безопасность государства, затем произойдет снижение эффективности социальной политики, что в итоге приведет к возникновению проблем в области социально-экономической безопасности. Необходимо уточнить, что подобные прогнозы являются особо актуальными для России [12].

Необходимо определять тот объем услуг, в которых нуждается население в рамках социальных программы и которые в состоянии выполнить государство

Программы должны быть направлены на то, чтобы соблюдался принцип самореализации, то есть они должны ориентировать на развитие человека, учитывать его потребности в самореализации степени удовлетворенности в занимаемом общественном положении

Руководству необходимо учитывать тот факт, что карьерный рост сотрудников и развитие их как профессионалов могут быть важным мотиватором, они также могут способствовать удовлетворению потребностей в самореализации и саморазвитии

Целесообразно предоставлять общедоступную информацию о кадровом резерве и строго определять требования к кандидатам. В дальнейшем это поможет укрепить ее качественный состав

Необходимо проводить такие программы, чтобы замотивировать сотрудников организации еще больше при помощи материальных и нематериальных ресурсов, которые направлены на стимулирование труда

Рисунок 1. Предложения по совершенствованию социальной политики в аспекте социально-экономической безопасности [13]

Сегодня, работники отечественных предприятий часто сталкиваются с такой проблемой, как задержка заработной платы. При заключении трудового договора прописывается и материальное вознаграждение (зарплата) за труд, в нем конкретно указан оклад, тарифная ставка, премии, оплата за вредность или тяжелые условия труда, порядок и место, а также сроки выплаты заработной платы. Работник вправе требовать выполнения своих обязательств по выплате задолженности. Проблемы предприятия, его материальное и финансовое состояние не должно оказывать влияния на выплату своих обязательств по зарплате работников.

Чтобы обеспечить должный уровень социально-экономической безопасности, необходимо искать пути решения имеющихся проблем. Предприятия это одни из главных экономических агентов, которые влияют на экономический рост и безопасность, так как именно от них зависит оплата труда, предоставление полного социального пакета, а главное безработица (рис. 1).

Заключение

Проанализировав статистику расходов консолидированных бюджетов Российской Федерации и статистику бедности населения, можно сделать вывод, что социальная политика имеет множество недочетов и должна разрабатываться дальше, что должно находиться под пристальным вниманием государства и общественных систем.

Все проблемы социальной политики имеют отражение в низких доходах населения и пенсионных выплатах, в социально незащищенном населении, в нехватке квалифицированных социальных кадров, а также в снижении показателя трудоспособного населения. Не остается без внимания и неэффективная система регулирования заработной платы на всех уровнях управления, от которой возникает проблема задержки заработной платы на многих предприятиях.

Для обеспечения необходимого уровня социально-экономической безопасности России разработаны предложения по совершенствованию работы с персоналом на предприятиях, от которых, в первую очередь, зависит данный уровень.

Одним из важнейших условий является предоставление сотрудникам полного социального пакета. В него входит оплата отпусков, обязательное медицинское страхование и обязательное пенсионное страхование. Кроме того, необходимо создавать для сотрудников мотивационных программ, которые в дальнейшем их ориентируют на эффективную работу.

ЛИТЕРАТУРА

1. Шубина А.А. Социальная политика Российской Федерации // Молодой ученый. — 2019. — № 41. — С. 207–209.
2. Тихонова Н.Е. Социальная политика в современной России: новые системные вызовы // Общественные науки и современность. — 2019. — № 2. — С. 5–18.
3. Тимофеева О.Г., Ся Х. К вопросу о социальной политики Российской Федерации // Управление социально-экономическим развитием регионов: проблемы и пути их решения. — 2019. — С. 105–109.
4. Захарова Е.Н., Авраменко Е.П., Авраменко А.А. Сущность социальной политики и ее демографической компоненты // Инновационная экономика: перспективы развития и совершенствования. — 2020. — № 2(44). — С. 110–117.

5. Терентьев С.Е., Лазько О.В., Копейкин Д.А. Роль социальной политики муниципального образования в развитии агропромышленного комплекса // Перспективы научно-технологического развития агропромышленного комплекса России. — 2019. — С. 213–220.
6. Смирнова Д.О., Чуйков О.Е., Абрамов А.П. Национальные проекты как инструмент государственной социальной политики в Российской Федерации // Известия Юго-Западного государственного университета. Серия: Экономика. Социология. Менеджмент. — 2020. — Т. 10. — № 2. — С. 165–174.
7. Григорьева И.А., Уханова Ю.В., Смолева Е.О. Трансформация социальной политики в России в контексте старения населения // Экономические и социальные перемены: факты, тенденции, прогноз. — 2019. — Т. 12. — № 5. — С. 124–140.
8. Фейгельман Н.В. Приоритетные направления социальной политики РФ в современных условиях // Вестник образовательного консорциума Среднерусский университет. Серия: Экономика и управление. — 2020. — № 15. — С. 111–112.
9. Ковалерова А.Н. Особенности современной социальной политики // Гуманистические и социокультурные аспекты кризиса традиционных ценностей и социальных институтов: глобальный и региональный контуры новой реальности. — 2020. — С. 257–266.
10. Елин А.М., Пашин Н.П. Проблемы демографии и пути их решения в современной России // Вестник науки и образования. — 2019. — № 17(71). — С. 19–28.
11. Ingram H., Schneider A.L., DeLeon P. Social construction and policy design // Theories of the policy process. — Routledge, 2019. — P. 93–126.
12. Harb B., Sidani D. Smart technologies challenges and issues in social inclusion—case of disabled youth in a developing country // Journal of Asia Business Studies. — 2022. — V. 16. — № 2. — P. 308–323.
13. Plagerson S. et al. Social policy in South Africa: Navigating the route to social development // World Development. — 2019. — V. 113. — P. 1–9.

Litvin Andrey Yurievich

Financial University under the Government of the Russian Federation, Moscow, Russia
E-mail: AYLitvin@fa.ru

Features of social policy in the aspect of socio-economic security of the state

Abstract. The aim of the work is to study the features of social policy in the aspect of the socio-economic security of the state. The author considered the main approaches to the definition of social policy, depending on the scale of its analysis. At the same time, social policy is considered both at the state level and at the level of enterprises due to the relationship between objects and the importance of each of them. The author singled out the goals and objectives of social policy in general terms to highlight specific elements that reflect the direction of this policy. In the course of the study, it was found that for the economic and production potential, a properly developed social policy in the activities of the enterprise is necessary, since it is it that is an important element in this process. The paper studied the existing aspects of the implementation of social policy in Russia. The author considered the transformation of social policy depending on the impact of external conditions and current problems, as well as an analysis of the levels of regulation of social policy, taking into account their relationship. In the work, an analysis of the consolidated budget of Russia was carried out, during which it was revealed that social policy occupies a major place in the structure of expenditures. At the same time, the emergence of problems in social policy directly affects both the efficiency of state activity, and, consequently, social and economic security, and the activities of enterprises, especially if the latter do not pursue such an internal policy. Thus, in conclusion, the author found that in order to identify possible threats to economic security and develop measures to prevent them, it is necessary to carry out regular activities in the social sphere of the state, develop programs and regulations that will regulate this process.

Keywords: social policy; state; socio-economic security; enterprises; development strategy; security; social indicators