

Интернет-журнал «Отходы и ресурсы» <https://resources.today>
Russian Journal of Resources, Conservation and Recycling

2023, Том 10, № 1 / 2023, Vol. 10, Iss. 1 <https://resources.today/issue-1-2023.html>

URL статьи: <https://resources.today/PDF/54ECOR123.pdf>

DOI: 10.15862/54ECOR123 (<https://doi.org/10.15862/54ECOR123>)

Ссылка для цитирования этой статьи:

Лифановская, О. В. Обеспечение прав человека как фактор устойчивого развития бизнеса / О. В. Лифановская, Д. А. Будагина, В. И. Шупранова, Е. Л. Орешкина // Отходы и ресурсы. — 2023. — Т. 10. — № 1. — URL: <https://resources.today/PDF/54ECOR123.pdf> DOI: 10.15862/54ECOR123

For citation:

Lifanovskaya O.V., Budagina D.A., Shupranova V.I., Oreshkina E.L. Ensuring human rights as a factor in sustainable business development. *Russian Journal of Resources, Conservation and Recycling*. 2023; 10(1): 54ECOR123. Available at: <https://resources.today/PDF/54ECOR123.pdf>. (In Russ., abstract in Eng.) DOI: 10.15862/54ECOR123

УДК 338

Лифановская Оксана Владимировна

ФГОБУ ВО «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации», Москва, Россия
Доцент Департамента экономической безопасности и управления рисками
Кандидат экономических наук
E-mail: OVKonovalova@fa.ru

Будагина Дарья Андреевна

ФГОБУ ВО «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации», Москва, Россия
Факультет «Экономики и бизнеса»
E-mail: 206278@edu.fa.ru

Шупранова Валерия Игоревна

ФГОБУ ВО «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации», Москва, Россия
Факультет «Экономики и бизнеса»
E-mail: vshupranova02@mail.ru

Орешкина Екатерина Леонидовна

ФГОБУ ВО «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации», Москва, Россия
Факультет «Экономики и бизнеса»
E-mail: kattya.24.09.02@mail.ru

Обеспечение прав человека как фактор устойчивого развития бизнеса

Аннотация. В современных условиях хозяйствования значимость вопросов в сфере прав человека нарастают с высокой скоростью. В практике бизнеса не редко случаются негативные ситуации, свидетельствующие о нарушении бизнесом прав человека или о неблагоприятных воздействиях на права человека. Авторами статьи данная проблема исследуется в контексте трудовых отношений между работником и работодателем. Под подобными нарушениями понимаются факты, когда коммерческая деятельность компании лишает человека возможности либо не позволяет человеку в полной мере реализовывать свои законные права. Законодательная база по правам человека охватывает международный, региональный и местный срезы. Авторы акцентируют внимание на том, что сегодня уже отдельные компании включают в свои отчеты о корпоративной отчетности данные о результатах своей деятельности, признавая эти факты и гарантируя внедрение мероприятий по снижению подобных случаев. Авторы делают выводы о том, что в своей деятельности и при выстраивании взаимоотношений

всех уровней со всеми заинтересованными сторонами каждая российская компания обязана соблюдать должную предусмотрительность. Данная работа связана с выявлением фактического и потенциального негативного социального, экологического и экономического воздействия разрабатываемых руководством и одобряемых собственником решений в деятельности организации с целью избежать и минимизировать последствия от подобного негативного воздействия в аспекте рисков нарушения прав человека. В противном случае возможны негативные последствия разного уровня и тяжести в различных сферах деятельности компании: от прямых финансовых потерь до потери репутации.

Ключевые слова: трудовые отношения; права человека; риски нарушения прав человека; ответственность компаний; контроль за соблюдением трудовых прав человека; развитие бизнеса; работодатель

Введение

Глобализация породила управленческие пробелы в условиях слабого глобального контроля, что сказалась и на области прав человека. Традиционная система защиты прав человека недостаточна перед лицом современной экономики, которая характеризуется высоким уровне глобализации, когда цепочки создания стоимости часто охватывают не просто несколько стран, а несколько континентов.

Безусловно, пандемия, спровоцировавшая по всему миру экономический спад и снижение доходов как у предприятий, так и у населения, и ситуация с военным конфликтом на Украине заставляют пересматривать нарушили привычные хозяйственные подходы и связи. Изменения механизмов ведения бизнеса оказывают очень серьёзное воздействие в первую очередь на людей, выводя наружу вопросы социального неравенства во всём мире. Несмотря на трудности, правительства, многие компании и инвесторы, демонстрируя ответственность, предпринимают шаги для защиты людей в ответ на кризис.

На первом мете, безусловно, уровень социальной защищенности, который во многом зависит от развитости нормативно-правовой системы, разработанности законодательства и от реализации социальных гарантий в практической жизнедеятельности.

Цель — проанализировать права человека с точки зрения фактора, обеспечивающего устойчивое развитие бизнеса.

Объект — права человека. Предмет — права человека как фактор устойчивого развития бизнеса.

1. Методы и материалы

Авторами были использованы универсальные научные методы, в том числе методы идеализации, общения и абстрагирования, формализации. В качестве экспериментальных методов авторы использовали методы наблюдения и сравнения. Большое внимание было уделено исследованию данных на основе анализа новостных текстов.

Для достижения данной цели в работе были поставлены следующие задачи:

- рассмотреть нормативную базу по правам человека;
- выявить уровень воздействия деятельности компаний на права человека;
- проанализировать формы нарушения бизнесом прав человека;

- рассмотреть ответственность и контроль за соблюдением трудовых прав человека по отдельным элементам организационной структуры управления предприятий.

Различные аспекты прав человека были рассмотрены в работах Талапиной Э.В. [1], Черниченко С.В. [2], Эриашвили Н.Д. [3], Чернышевой Ю.А. [4], Кашкина С.Ю. [5] и других.

2. Результаты и обсуждения

Права человека — это универсальные правовые гарантии, защищающие отдельных лиц и группы от действий и бездействия, которые ущемляют основные свободы, права и человеческое достоинство¹.

Права человека присущи всем людям и основаны на человеческих ценностях, которые являлись и остаются фундаментом всех культур, религий, цивилизаций. Отношения людей друг к другу в любых партнёрских связях будь то между людьми, между работником и работодателем, между гражданином и учреждениями государственной власти должны быть основаны на уважении достоинства и самоценности человека.

Законодательно впервые права человека были закреплены во Всеобщей Декларации прав человека, затем кодифицированы в ряде международных договоров по правам человека, ратифицированных Государствами. Данные процессы были активно начаты после Второй мировой войны после образования в 1945 году Организации объединённых наций (ООН), что положило начало международному праву. Позднее были приняты еще ряд документов, такие как декларации, руководящие указания и принципы по вопросам обеспечения мира и безопасности, в том числе и защиты личности. Подобные документы не только реализуют нормы права, но ряд из них способствуют пониманию этих норм, их осуществлению и развитию. На сегодня уже существуют и региональные документы по правам человека:

1. Европейская Конвенция о защите прав человека и основных свобод.
2. Конвенция Содружества Независимых Государств о правах и основных свободах человека.
3. Американская конвенция о правах человека.
4. Африканская хартия прав человека и народов.
5. Декларация прав человека и гражданина 1789 года.

Большинство государств в основе своей правовой базы имеют конституции и другие законы, которые формально защищают основные права и свободы человека, включая Национальные планы действий государств в области предпринимательской деятельности и прав человека.

С момента утверждения Руководящих принципов ООН в 2011 г. одной из устоявшихся норм поведения в бизнес среде по отношению к людям стала должная осмотрительность компаний в вопросах прав человека². Проективная стратегия в отношении потенциального или фактического неблагоприятного воздействия на права человека ставят перед организацией такие важные задачи, как выявление, идентификация, оценка и анализ рисков. Такие риски на

¹ HUMAN RIGHTS INDICATORS A Guide to Measurement and Implementation URL: https://www.ohchr.org/sites/default/files/Documents/Publications/Human_rights_indicators_en.pdf. (дата обращения: 14.04.2023).

² Рекомендации Конференции «Уважение прав человека как индикатор корпоративной ответственности» (права человека в контексте предпринимательской деятельности) <https://media.rssp.ru/document/1/5/f/5f83466f2de9dde57858c01fab647b3a.pdf> (дата обращения: 14.04.2023).

практик делятся по следующим признакам: география (в этом случае учитывают менталитет населения, его ценности, традиции, специфику межличностных отношений, отношения к труду, к власти, к работодателю и пр.), сектора экономики, специфика деловых отношений на всех уровнях иерархии компании, а также с учетом всей цепочки создания стоимости.

Должная осмотрительность в бизнесе призвана предупредить любое воздействие, которое может привести к опасностям и ущербам в жизни людей. В первую очередь снизить риски для людей, а не для компании.

Когда мы говорим о нарушении бизнесом прав человека или о неблагоприятных воздействиях на права человека, то понимаем под этим факт или ситуацию, когда коммерческая деятельность компании лишает человека возможности либо не позволяет человеку в полной мере реализовывать свои права.³ Права человека охватывают все уровни взаимоотношений (рис. 1).

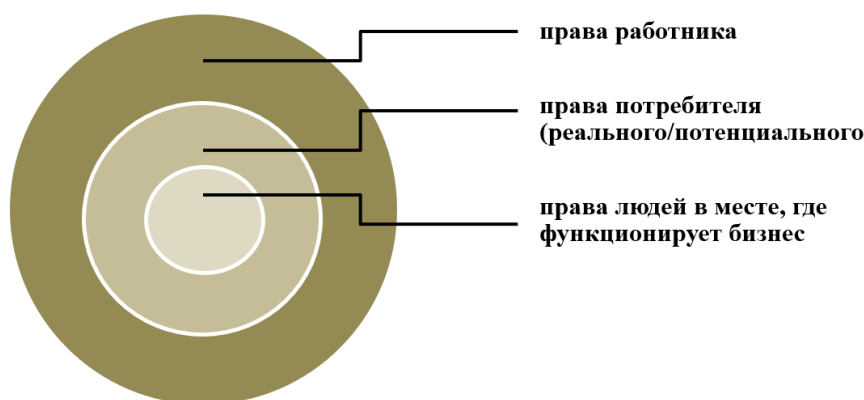


Рисунок 1. Уровни воздействия деятельности компаний на права человека [6]

Руководящие принципы ООН определяют правовое и политическое значение обязательства государства защищать права человека, но бизнес не должен остаться в стороне. В современных условиях только государство не может обеспечить эту защиту, бизнес должен активно включиться в эту работу. Со стороны государства необходимы законы, которые нужны законы, которые обеспечат более полное соблюдение прав человека коммерческими предприятиями. К сожалению, добровольные меры со стороны компаний не дают должного результата в глобальном масштабе. Количество фирм, уделяющих должной осмотрительности в своей деятельности и закрепляющих её нормы поведения в локальной документации растет. В данную работу стоит включиться объединениям коммерческих организаций и гражданских сообществ (профсоюзы, правозащитники и пр.).

В современном мире вопросы, связанные с экономическими, экологическими и социальными потрясениями занимают не меньшее, а подчас и большее место, чем политические вызовы⁴. Формы нарушения прав человека приведены в таблице 1. Страны-лидеры меняют законодательство, мировой бизнес старается вкладывать средства в проекты безопасные для человека и природы. Для достижения корпоративной устойчивости и эффективности бизнесу приходится решать более широкий круг экономических, экологических, социальных и управленческих задач, действовать ответственно.

³ <https://globalcompact.by/news/due-diligence-full-version>.

⁴ ISO 26000:2010 «Руководство по социальной ответственности» URL: www.iso.org/iso/ru/home/standards/iso26000.htm.

Таблица 1

Формы нарушения бизнесом прав человека

№ п/п	Форма нарушения	Разъяснения
1	Прямая	Это самый частый случай. Деятельность компании препятствует реализации какого-то права человека в полной мере или частично.
2	Косвенная	Деятельность компании не направлена на нанесение вреда человеку и ущемлению его прав. Однако, эта деятельность способствует третьей стороне (иной бизнес, государство), которая нарушает права человека. В практике чаще встречаются случаи, когда бизнес помогает государству нарушать права человека. Например, финансовая поддержка или спонсорство нарушителей, а также ведение деятельности, которая способствует облегчению или созданию условий для нарушения прав человека. Очень важно здесь понимать, что третьей стороной может быть не только другой бизнес, это может быть и государство.
3	Через цепь поставок	В данном случае бизнес сам не нарушает, но в цепи создания продукта есть субъект (например, один из бизнес-партнеров) который нарушает. Следовательно, посредством замалчивания о нарушении, не реагирования, попустительства и происходит нарушение прав человека.

[7]³

Отслеживание фактов нарушения прав человека в бизнесе, и разработка мероприятий по минимизации положительно влияет на деловую репутацию компаний, и, как следствие, на ее прибыль. Данный вывод основан на наличии у бизнеса следующих очевидных выгод:

1. Инвестиционная привлекательность. «Зеленые» инвестиции от советующих фондов и социально ответственных инвесторов будут доступны компаниям с высоким рейтингом в области ESG, HRP, КСО.
2. Высокая производительность. Портфели компаний с высокими показателями ESG приносят больше прибыли.
3. Высокие финансовые показатели. Применение и инвестирование в инновационную инфраструктуру и инновационные технологии позволяет снизить затраты на экологические выплаты в бюджет, а также повышают эффективность бизнес-процессов и приводят к экономии на затратах или приросту прибыли.
4. Соответствие нормам и адаптивность. Развивающиеся бизнес-модели минимизируют последствия нарушений технологий и регулирования.

Западные компании отмечают, что акцент в обеспечении прав человек сместился. Основное направление деятельности в части прав человека уже не строится на выборе соблюдать их или нет, а рассматривается как вызовы, на которые компания обязана отвечать своей деятельностью в контексте прав человека.

Приведем результаты исследования поощряемых прав⁵, проводимого в 2007 году, в которых участвовало 314 корпораций мира по объему выручки (список Fortune Global 500), а также частично из перечня компаний, размещенного на сайте Ресурсного центра по вопросам бизнеса и прав человека⁶. Эти компании внедрили в свою политику управления компонент прав

⁵ Признание коммерческими предприятиями прав человека, 2007 г. (A/HRC/4/35/Add.4 URL: <https://www2.ohchr.org/english/bodies/hrcouncil/docs/4session/A.HRC.4.35.Add.4.pdf> (дата обращения: 15.04.2023).

⁶ Отчет Ресурсного центра по вопросам бизнеса и прав человека. URL: <https://www.business-humanrights.org/ru/> (дата обращения: 15.04.2023).

человека (Human Rights Policy — HRP)), а также частично из компаний, участвующих в Глобальном Договоре ООН (предоставивших свои Отчеты о достигнутом прогрессе). Результаты анализа представлены на рисунках 2–4.

В территориальном аспекте в исследовании участвовали компании из Европы, Азии, Северной Америки, Латинской Америки и Африки (рис. 2).

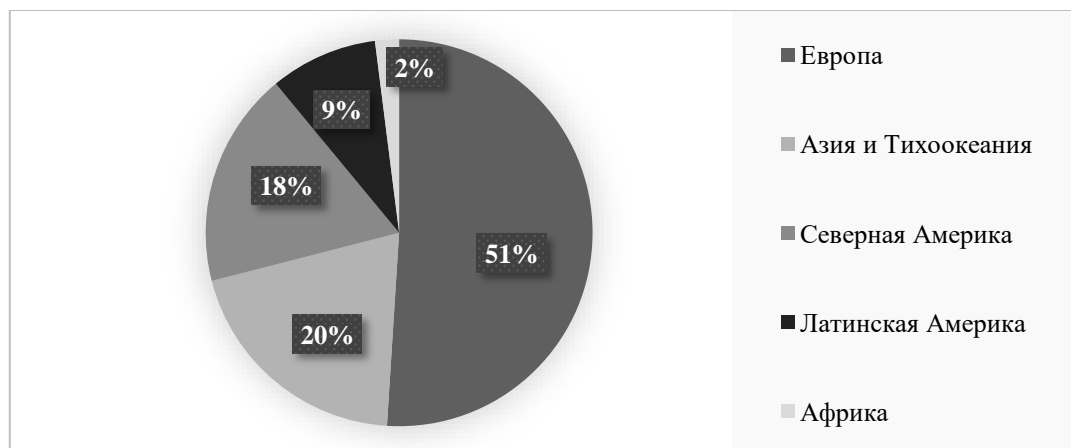


Рисунок 2. Состав исследуемых компаний, % [8]

С позиции сферы деятельности было выделено 9 сфер, среди которых исследуемые компании имели структуру, приведённую на рисунке 3.



Рисунок 3. Сферы деятельности исследуемых компаний, % [8]

Перечень наиболее поощряемых бизнесом трудовых прав приведен на рисунке 4.

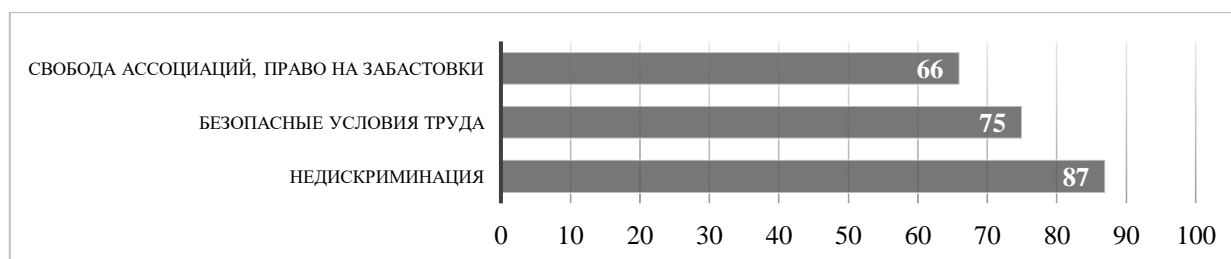


Рисунок 4. Поощряемые бизнесом трудовые права, % от исследуемых компаний [9]

В 2008 году с точки зрения нарушения прав человека было проведено исследование, в котором участвовало 250 компаний и было выявлено 320 случаев нарушений (прямых и косвенных)⁷. Информация была взята из различных источников (отчеты НПО, СМИ,

⁷ Корпорации и права человека: обзор масштабов и форм предполагаемых нарушений прав человека, связанных с деятельностью корпораций, 2008 г. (док. ООН: A/HRC/8/5/Add.2). URL: <https://media.business-humanrights.org/media/documents/files/reports-and-materials/Ruggie-2-addendum-23-May-2008.pdf> (дата обращения: 15.04.2023).

сообщения физических лиц, информация, представленная профсоюзами, государствами, собственниками компаний). Результаты анализа представлены на рисунках 5–7.

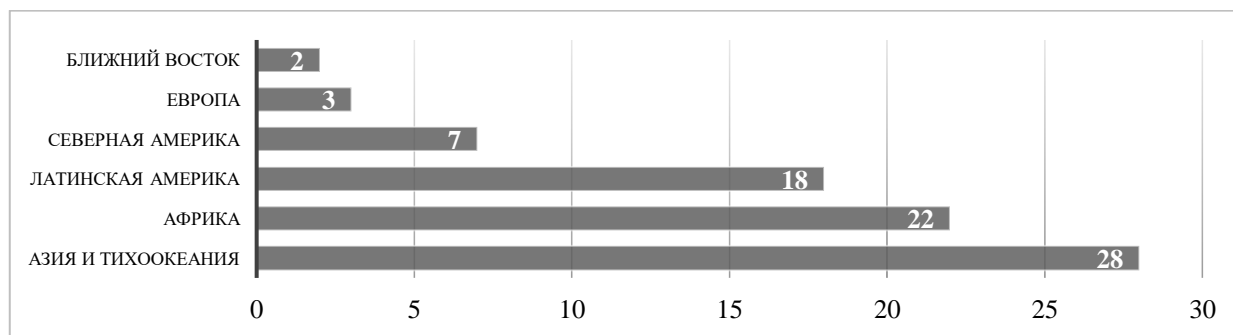


Рисунок 5. Регионы, где осуществляют деятельность компании, чья деятельность негативно воздействовала на права человека, % [9]

Анализ по регионам (рис. 5) подтверждает прямую связь между нарушениями прав человека и социокультурным контекстом развития государства и общества. В свою очередь 15 % случаев были выявлены в компаниях, чья деятельность негативно воздействовала на права человека в двух и более регионах одновременно.

Анализ по отраслям приведен на рисунке 6.

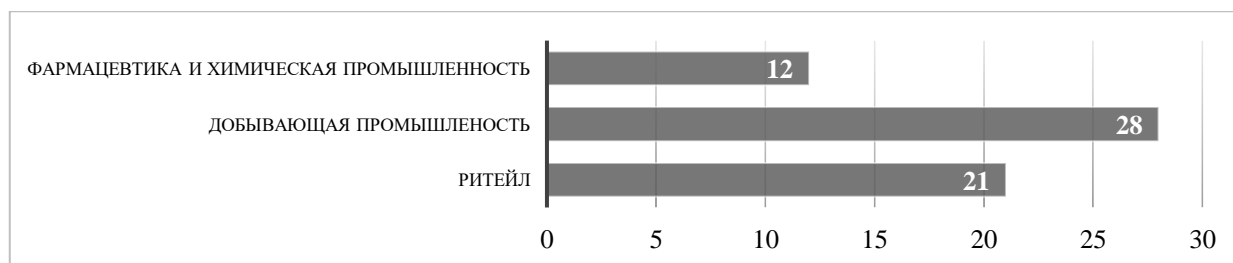


Рисунок 6. Лидирующие отрасли в контексте нарушения прав человека, где были выявлены факты нарушения, % [10]

Результаты опроса по видам трудовых прав, нарушаемых бизнесом чаще всего приведены на рисунке 7.

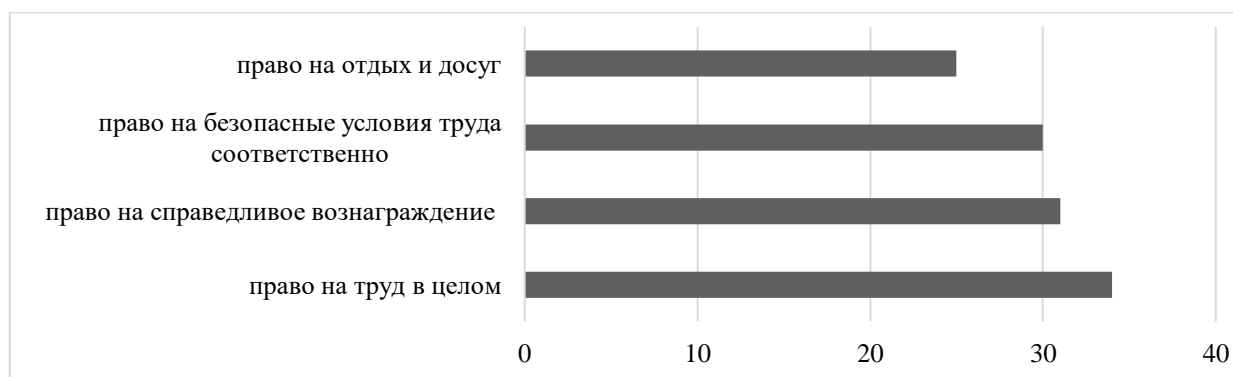


Рисунок 7. Трудовые права, нарушаемые бизнесом, % [10]

Таким образом, в продолжение разговора о социокультурном контексте следует отметить, что эффективность продвижения темы бизнеса и прав человека зависит не только от усилий государства и самого бизнеса, но и от движения «снизу» — от запроса и позиции самих людей (работников и потребителей).

Риски для прав человека, на основе частоты случаев нарушения этих прав предприятиями Европы (отчет агентства ЕС по основным правам человека, 2019 год), ранжированные по снижению случаев нарушения прав человека:

1. Защита окружающей среды.
2. Справедливые условия труда.
3. Недопущение дискриминации.
4. Право на жизнь.
5. Право на эффективное средство правовой защиты и справедливое судебное разбирательство.
6. Право собственности.
7. Уважение к частной и семейной жизни.
8. Здоровоохранение.
9. Человеческое достоинство.
10. Запрещение рабства и принудительного труда.
11. Право на свободу и безопасность.
12. Защита персональных данных.
13. Защита при необоснованном увольнении.
14. Свобода собраний и объединений.
15. Право на коллективные переговоры и действия.
16. Право на неприкосновенность личности.
17. Запрещение пыток и бесчеловечного или унижающего достоинство обращения или наказания.
18. Свобода выбора профессии и право заниматься трудом.
19. Свобода слова и информации.
20. Равенство между женщинами и мужчинами.
21. Право работников на информацию и консультации в рамках предприятия.
22. Социальное обеспечение и социальная помощь.
23. Защита потребителя.
24. Свобода вести бизнес.
25. Доступ к услугам общэкономического значения.
26. Право на эффективное руководство.
27. Право на образование.
28. Право ребенка.

В контексте трудовой деятельности обратим внимание на важность следующих аспектов: обеспечение хорошими условиями труда, социальной защищенности и достойного вознаграждения, правом на труд и отдых.

Во всём мире, включая Россию, активизируется гражданское общество, как во взаимоотношениях с бизнесом, так и с государством, усиливается запрос на учёт интересов людей. Всё чаще и в деловой практике это воспринимается именно в контексте соблюдения прав человека. Недостаточное понимание и учёт этих интересов чреваты рисками для самих компаний, большими репутационными и финансовыми потерями.

Например, за рубежом компании проводят анализ своей деятельности в контексте нарушения прав человека. Так компания Coca-Cola пришла к выводу, что ее деятельность влияет на следующие права человека (отчет Coca-Cola о правах человека за 2016–2017 гг.⁸):

1. Безопасность и здоровье всех работников.
2. Равенство и недопущение дискриминации.
3. Детский труд.
4. Принудительный труд мигрантов и сезонных рабочих.
5. Свобода ассоциаций.
6. Доступ к водным ресурсам.
7. Рабочее время.
8. Здоровый образ жизни.
9. Право на землю.
10. Безопасность и качество продукции.

Российский бизнес активно вовлечён в обсуждение и реализацию принятых Советом ООН по правам человека в июне 2011 г. Руководящих принципов предпринимательской деятельности в аспекте прав человека.

В Российской Федерации на законодательном уровне гарантируется защита прав и свобод человека и гражданина, которые закреплены в Конституции. Права человека — это установленные и гарантированные государством возможности совершать или не совершать определенные действия. Конституция РФ закрепляет множество прав, свобод, обязанностей человека и гражданина, но там перечислены не все из них, а лишь основные, как с точки зрения их содержания и важности для человека, так и для всего государства.

Права человека и гражданина можно классифицировать на личные, политические, экономические, социальные, культурные, экологические.

Одним из основных прав человека является право на труд в нормальных условиях. В дальнейшем правоотношения между работником и работодателем регулирует трудовое право. Согласно трудовому законодательству, а именно Трудовому кодексу РФ, работник имеет права: на заключение, изменение, расторжение трудового договора, на рабочее место, соответствующее нормативным требованиям охраны труда, на своевременную выплату заработной платы, на отдых, на полную и достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте, на подготовку и дополнительное профессиональное образование, на создание профессиональных союзов и т. д.

⁸ Отчет Coca-Cola о правах человека за 2016–2017 гг. URL: <https://www.coca-colacompany.com/content/dam/journey/us/en/responsible-business/shared-future/human-rights-report-2016-2017-tccc.pdf> (дата обращения: 16.04.2023).

Практика показывает, что все бизнес-процессы в деятельности предприятия: трудовые отношения, влияние производственной деятельности на условия труда персонала и условия жизни населения вблизи предприятия (здоровье, безопасность профессиональной деятельности и проживания) — воздействуют на права человека. Экологическая, производственная и информационная безопасности влияют и на качество продукции и услуг предприятия.

Учитывая последствия пандемии для бизнеса и общества, РСПП инициировал процесс по обновлению Социальной хартии российского бизнеса с учётом современных вызовов и целей устойчивого развития — 2030. В декабре 2020 года РСПП в партнёрстве с российской национальной сетью Глобального договора ООН и Управлением Верховного комиссара ООН по правам человека провели масштабную конференцию, на которой были выработаны «Рекомендации организациям бизнеса и всем заинтересованным сторонам»⁹, в которых подчеркивается, что «уважение и соблюдение права человека — неотъемлемый элемент ответственной деловой практики, эффективных корпоративных стратегий в области устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности. Реализация Руководящих принципов предпринимательской деятельности в аспекте прав человека, их внедрения в предпринимательскую деятельность остаётся актуальной и важной задачей».

Опрос компаний, инициированный РСПП в 2020 г., показал, что тема прав человека воспринимается менеджмент компаний в тесной взаимосвязи с эффективностью бизнес-процессов. Все заинтересованные стороны, связанные с деятельностью компании как внутри ее, так и за её пределами, находятся в прямом взаимодействии. Многие компании уже пришли к выводу о том, что проявление заботы о правах человека напрямую связано с возможностью обеспечения прогресса в достижении стратегических целей компании, региона, страны.

Национальное законодательство по вопросам соблюдения прав человека в деятельности коммерческих компаний:

1. Конституцию Российской Федерации.
2. Федеральный закон от 30.04.1999 № 82-ФЗ «О гарантиях прав коренных малочисленных народов Российской Федерации».
3. Федеральный закон от 12.01.1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».
4. ГОСТ Р ИСО 26000-2012 «Руководство по социальной ответственности».
5. Социальная хартия российского бизнеса.

По оценкам РСПП [9], в рамках опроса 200 российских компаний в 2020 году, тема соблюдения прав человека российскими компаниями воспринимается в сфере отношений между работником и работодателем, с позиции эффективного управления бизнес-процессами. И взаимодействия с заинтересованными сторонами.

Главным индикатором наличия у компании приверженности к данному вопросу является разработанная внутренняя нормативная документация, в которой закреплены обязательства компаний по отношению к заинтересованным сторонам, стратегию, принципы, процессы, механизмы и инструменты взаимодействия. Анализ размещенных компаниями (Норникель, МТС, Росатом, Уралкалий, Феникс, Юнилевел, БК Grant Thornton, ОАО «РЖД», Группа «Аэрофлот», АО «АБ ИНБЕВ ЭФЕС», АО «ПОЧТА РОССИИ»,

⁹ Рекомендации Конференции «Уважение прав человека как индикатор корпоративной ответственности» (права человека в контексте предпринимательской деятельности) <https://media.r spp.ru/document/1/5/f/5f83466f2de9ddc57858c01fab647b3a.pdf>.

ПАО «РОСТЕЛЕКОМ», АО «НПФ «ОТКРЫТИЕ» ПАО АФК «СИСТЕМА», «Тольяттиазот» и др.), в открытых источниках документов, показал, что данный вопрос содержится в:

- Политике по правам человека.
- Кодексе корпоративной (деловой) этики (поведения).
- Политика по противодействию коррупции.
- Коллективном договоре.
- других политиках компании (по условиям труда, по информированию о нарушениях, по безопасности, в области промышленной безопасности и охраны труда, по социальным вопросам, в области свободы объединений, экологическая и пр.).
- кадровые программы (равных возможностей).

Данные документы имеют широкую направленность корпоративных документов в аспекте прав человека (рис. 9).

К числу основных рисков и вызовов, по мнению участников опроса РСПП, относятся: поддержание здоровья и нанесение вреда здоровью, вопросы, связанные с трудовыми правами, экологией, безопасность и сохранность личных данных.

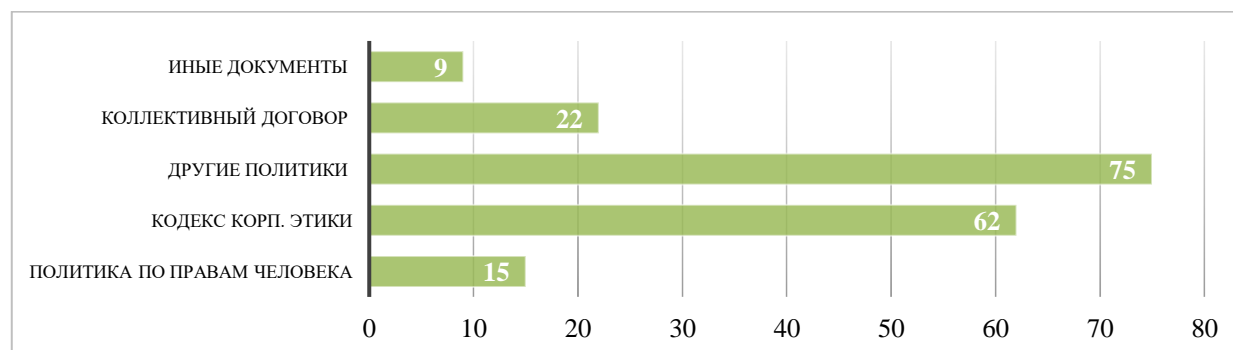


Рисунок 8. Корпоративные документы, включающие обязательства по правам человека, % опрошенных компаний [11]

В контексте трудовых прав в документах компании отмечаются следующие права:

- право на труд;
- право на справедливое и достойное вознаграждение;
- право на справедливые и благоприятные условия труда;
- право на социальное обеспечение;
- право на отдых;
- запрет использования принудительного труда;
- запрет использования детского труда;
- право на безопасность и охрану труда;
- право на свободу ассоциаций и ведения коллективных переговоров.

Ответственность и контроль за соблюдением прав распределены между элементами организационной структуры управления предприятий по-разному. Основные аспекты сведены в таблицу.

Таблица

**Распределение ответственности и контроля за соблюдением
трудовых прав человека по отдельным элементам организационной
структуры управления предприятий**

№ п\п	Ответственность и контроль	Структурные блоки компании
1	— обеспечение занятости, найм работников — обеспечение достойных условий труда работников — обучение работников	Кадровое обеспечение и социальная политика
2	— обеспечение физической безопасности работников и контрагентов — защита персональных данных — анализ социальной обстановки в производственных подразделениях	Корпоративная безопасность
3	— разработка общекорпоративных методологических подходов в области управления рисками — мониторинг управления ключевыми рисками в области прав человека, отчетность — прием и проверка жалоб и обращений, в том числе по вопросам соблюдения прав человека (горячая линия/служба корпоративного доверия и т. п.)	Риск-менеджмент и внутренний контроль
4	— бюджетный контроль проектов, связанных с соблюдением и защитой прав человека — подготовка финансовых показателей в отчетности по правам человека и взаимодействию с заинтересованными сторонами	Финансовый директор
5	— мониторинг соблюдения корпоративной политики в области прав человека — методологическая поддержка, анализ соответствия российским и международным нормам и стандартам — разработка системы должной осмотрительности в области прав человека	Директор по работе с инвесторами и развитию

[11]

Выводы

Таким образом, современный российский бизнес отмечает, что в настоящее время должны соблюдаться принципы справедливости и всеобщей вовлеченности, и должны быть приняты во внимание потребности всех заинтересованных сторон. Компании должны выполнять обязательства по соблюдению прав работников на локальном, национальном и международном уровнях, в обратном случае на законодательном уровне закреплена ответственность, которую понесет работодатель — материальная, дисциплинарная, административная и также уголовная.

ЛИТЕРАТУРА

1. Талапина Э.В. Эволюция прав человека в цифровую эпоху // Труды Института государства и права Российской академии наук. — 2019. — Т. 14. — № 3. — С. 122–146.
2. Черниченко С.В. Права человека и гуманитарная проблематика в современной дипломатии // Московский журнал международного права. — 2021. — № 3. — С. 33–48.
3. Эриашвили Н.Д., Сарбаев Г.М., Иванова Ю.А. Значение международного права в сфере защиты прав человека // Образование и право. — 2021. — № 7. — С. 36–42.
4. Чернышева Ю.А. и др. Права человека в условиях цифровизации общества // Психология и право. — 2019. — Т. 9. — № 4. — С. 90–102.

5. Кашкин С.Ю., Покровский А.В. Искусственный интеллект, робототехника и защита прав человека в Европейском союзе // Вестник университета имени О.Е. Кутафина. — 2019. — № 4(56). — С. 64–90.
6. Заикина И.В., Заикин В.В., Козлитин Г.А. Проблемы влияния факторов современности на реализацию прав человека // Права человека: история, теория, практика. — 2019. — С. 36–40.
7. Колобов А.В. Ключевые принципы устойчивого развития бизнес-системы предприятия // Управленческие науки. — 2020. — № 3. — С. 21–32.
8. Гришкина С.Н., Сиднева В.П. Современные подходы к составлению и представлению отчетности в области устойчивого развития бизнес // Экономика. Бизнес. Банки. — 2020. — № 4. — С. 86–99.
9. Щурина С.В. Устойчивое развитие российского бизнеса в контексте современных глобальных процессов // Экономика. Налоги. Право. — 2020. — Т. 13. — № 4. — С. 99–109.
10. Завьялова Е.Б., Старикова Е.А. Современные тенденции участия бизнеса в реализации социально-ориентированных целей устойчивого развития // Право и управление. XXI век. — 2019. — № 3. — С. 107–120.
11. Салиенко Н.В., Барбашова М.А. Значение лидерства и практических навыков менеджера для устойчивого развития бизнеса // Молодой ученый. — 2019. — № 7. — С. 46–51.

Lifanovskaya Oksana Vladimirovna

Financial University under the Government of the Russian Federation, Moscow, Russia
E-mail: OVKonovalova@fa.ru

Budadina Daria Andreevna

Financial University under the Government of the Russian Federation, Moscow, Russia
E-mail: 206278@edu.fa.ru

Shupranova Valeria Igorevna

Financial University under the Government of the Russian Federation, Moscow, Russia
E-mail: vshupranova02@mail.ru

Oreshkina Ekaterina Leonidovna

Financial University under the Government of the Russian Federation, Moscow, Russia
E-mail: kalya.24.09.02@mail.ru

Ensuring human rights as a factor in sustainable business development

Abstract. In modern economic conditions, the importance of issues in the field of human rights is growing at a high speed. In business practice, it is not uncommon for negative situations to occur that indicate a violation of human rights by business or adverse impacts on human rights. The authors of the article study this problem in the context of labor relations between an employee and an employer. Such violations are understood as facts when the commercial activity of the company deprives a person of the opportunity or does not allow a person to fully exercise their legal rights. The legal framework for human rights covers international, regional and local sections. The authors focus on the fact that today hotel companies already include data on the results of their activities in their corporate reporting, recognizing these facts and guaranteeing the implementation of measures to reduce such cases. The authors conclude that in their activities and in building relationships at all levels with all interested parties, each Russian company is obliged to observe due diligence. This work is related to the identification of the actual and potential negative social, environmental and economic impacts of decisions developed by management and approved by the owner in the activities of the organization in order to avoid and minimize the consequences of such a negative impact in terms of the risks of human rights violations. Otherwise, negative consequences of different levels and severity are possible in various areas of the company's activities: from direct financial losses to loss of reputation.

Keywords: labor relations; human rights; risks of violation of human rights; responsibility of companies; control over observance of labor human rights; business development; employer